



Le CDG connecte l'outil LDG au BS de la collectivité.

1

1 Les effectifs

Pour aller plus loin → Les enjeux de l'évaluation des Effectifs

Données chiffrées

	Données Collectivité		Données "Repères"
Effectif physique permanent rémunéré au 31 décembre	879	<	929
Effectif annuel en équivalent temps plein rémunéré	883	>	927
Part de l'encadrement supérieur et intermédiaire	26%	<	36%

Pour aller plus loin concernant les effectifs (répartition par filière, catégorie, cadre d'emplois, et répartition par genre, les agents en position statutaire particulière...), consulter la synthèse du bilan social.

La collectivité complète les informations complémentaires, les commentaires ou éléments de contexte. Elle sélectionne ses stratégies et indique le niveau de priorité.

3

COMMUNE DE X

Lignes Directrices de Gestion

Stratégie pluriannuelle à mettre en place	Famille	Priorité	Échéance
Mettre à jour du tableau des effectifs	Effectifs	1	2022
Mettre à jour des fiches de poste	Effectifs	1	
Ajuster l'organigramme aux besoins actuels	Effectifs	4	

La collectivité indique les échéances pour chaque stratégie dans son tableau de suivi.

5

Le CDG clique sur le Bouton éditer de l'outil ce qui crée un 2nd document à envoyer à la collectivité (sans formule de calcul).

2

Edition

La collectivité clique sur le bouton « éditer »

Cette action fige sa synthèse LDG en pdf et crée un tableau excel listant l'ensemble des stratégies RH que la collectivité souhaite mettre en place.

4

Figier et transformer en pdf