

A noter pour l'année 2021,

## **PPCR, dernière étape de reclassement indiciaire au 1er janvier 2021**

La dernière étape de reclassement prévue par le décret n° 2017-1736 du 21 décembre 2017 prend effet le 1er janvier 2021.

Une grande majorité des échelles de rémunération sont concernées, à l'exception des emplois relevant de la catégorie B du NES.

Un reclassement de grade au 1er janvier 2021 et des conditions d'avancement de grade dérogatoires sont prévues en 2021 pour les cadres d'emplois des assistants socio-éducatifs et des éducateurs de jeunes enfants.

## **LIGNES DIRECTRICES DE GESTION en matière de Ressources Humaines**

**A compter du 1er janvier 2021, les Commissions Administratives Paritaires ne sont plus compétentes en matière notamment d'avancement de grade.**

Cependant, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique a instauré un nouveau dispositif applicable à l'ensemble des collectivités et établissements publics, quelles que soient leurs strates, nombre d'agents ...

Ainsi, **les Lignes Directrices de Gestion (LDG)** définissent des orientations en matière de GPEC, et des critères en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels. Les LDG sont établies par l'autorité territoriale, après avis du Comité Technique, pour une durée pluriannuelle qui ne peut excéder 6 ans (révision totale ou partielle possible en cours de période, après avis du CT).

L'autorité territoriale doit communiquer les LDG aux agents.

Entrée en vigueur : au 1er janvier 2021

## **PRISE EN COMPTE DES SERVICES CONTRACTUELS**

Suite aux évolutions jurisprudentielles, la prise en compte des services antérieurs de contractuels de droit public **dans le cadre des avancements de grade** s'opère comme suit :

- **selon la rédaction des statuts particuliers** : dès lors que les termes « emploi » ou « services effectifs » sans autre précision sont utilisés les services contractuels de droit public peuvent être pris en compte : la prise en compte ou non, à ce titre, est recensée sur les fiches carrières.

- **selon la nature du recrutement** et ce, quelle que soit la rédaction des statuts particuliers :

o les services accomplis avant la titularisation pour les agents reconnus travailleurs handicapés et recrutés sur la base de l'article 38 de la loi du 26 janvier 1984 (dans la limite d'1 an) Article 8 I. du décret n°96-1087 du 10 décembre 1996

o les services accomplis sur des fonctions correspondant aux missions du cadre d'emplois d'intégration sont assimilés à des services effectivement accomplis dans le cadre d'emplois d'accueil lors de la nomination par le biais du dispositif de titularisation

Circulaire N° NOR INTB1240384C du 12 décembre 2012

## **L'OBLIGATION DE NOMINATIONS EQUILIBREES DANS L'ENCADREMENT SUPERIEUR**

Les employeurs publics doivent respecter, pour chaque année civile, une **proportion minimale de 40% de personnes de chaque sexe pour des nominations sur des emplois de direction** au sein des communes et EPCI de plus de 40 000 habitants. Toutefois les communes et EPCI disposant de moins de 3 emplois fonctionnels de direction ne sont pas assujettis à cette obligation.

**Seules les premières nominations sont concernées** par ce dispositif (exclusion du renouvellement dans un même emploi ou d'une nomination dans un même type d'emploi).

En cas de non-respect de cette obligation, une contribution est due. Le montant de cette contribution est égal au nombre de bénéficiaires manquants multiplié par un montant unitaire.

- pour les communes et les EPCI de plus de 40 000 habitants et de moins de 80 000 habitants, le montant unitaire est de 50 000€.

- pour les communes et les EPCI de plus de 80 000 habitants, le montant unitaire est de 90 000€.

Décret n° 2012-601 du 30 avril 2012 modifié

Circulaire du 11 avril 2016 relative à l'application du décret susvisé

Entrée en vigueur : renouvellement des assemblées délibérantes de 2020



# LES CADRES D'EMPLOIS TERRITORIAUX

		page
<b>Filière administrative</b>	A Directeur général des services	3
	A Directeur général adjoint des services	4
	A * Administrateur	5
	A * Attaché	6
	A Secrétaire de mairie	
	B Rédacteur	7
	C * Adjoint administratif	8
<b>Filière technique</b>	A Directeur général des services techniques	9
	A * Ingénieur en chef	10
	A * Ingénieur	11
	B Technicien	12
	C * Agent de maîtrise	13
	C * Adjoint technique	14
	C * Adjoint technique des établissements d'enseignement	15
<b>Filière culturelle</b> <i>Patrimoine et bibliothèques</i>	A Conservateur du patrimoine	
	A Conservateur des bibliothèques	
	A * Attaché de conservation du patrimoine	16
	A * Bibliothécaire	17
	B Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	
	C * Adjoint du patrimoine	18
<b>Filière culturelle</b> <i>Enseignement artistique</i>	A * Directeur d'établissement d'enseignement artistique	19
	A * Professeur d'enseignement artistique	20
	B Assistant d'enseignement artistique	
<b>Filière animation</b>	B Animateur	
	C * Adjoint d'animation	21
<b>Filière sportive</b>	A * Conseiller des activités physiques et sportives	22
	B Educateur des activités physiques et sportives	
	C * Opérateur des activités physiques et sportives	23
<b>Filière police</b>	A Directeur de police municipale	
	B Chef de service de police municipale	
	C * Agent de police municipale	
	C * Garde champêtre	24

		page
<b>Filière médico-sociale</b> <i>Secteur médico-social</i>	A Médecin	
	A * Psychologue	25
	A * Sage-femme	26
	A Cadre de santé paramédical	
	A Puéricultrice cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)	
	A Infirmier cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)	
	A Technicien cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)	
	A Puéricultrice (à compter du 01/09/2014)	
	A Puéricultrice (cadre d'emplois en voie d'extinction)	
	A Infirmier en soins généraux	
	B Infirmier (cadre d'emplois en voie d'extinction)	
	B Technicien paramédical (droit d'option vers la catégorie A)	
	C * Auxiliaire de puériculture	27
	C * Auxiliaire de soins	28
	A Biologiste	
A Vétérinaire		
A Pharmacien		
<b>Filière médico-sociale</b> <i>Secteur social</i>	A * Conseiller socio-éducatif	29
	A * Assistant socio-éducatif (reclassement de grade)	30
	A * Educateur de jeunes enfants (reclassement de grade)	31
	B Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	
	C * Agent spécialisé des écoles maternelles	32
	C * Agent social	33
<b>Filière sapeur-pompier professionnel</b>	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel	
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers	
	Infirmier de sapeur-pompier	
	Major et lieutenant	
	Sapeur-pompier non officier	

\* cadres d'emplois concernés par le PPCR au 1er janvier 2021

Références réglementaires

Statut particulier : Décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

DGS des communes de 2 000 à 10 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	485	528	567	612	657	701	745	792	832	01/01/2019
IM	420	452	480	514	548	582	616	651	682	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGS des communes de 10 000 à 20 000 habitants  
DGS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 10 000 à 20 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	631	683	732	782	832	883	932	977	996	01/01/2019
IM	529	568	605	644	682	720	758	792	807	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGS des communes de 20 000 à 40 000 habitants  
DGS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 20 000 à 40 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	661	711	758	802	851	901	953	996	1027	01/01/2019
IM	552	590	625	659	696	734	773	807	830	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGS des communes de 40 000 à 80 000 habitants  
DGS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 40 000 à 80 000 habitants  
Directeur de Centre de Gestion assimilé à des communes de 40 000 à 80 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	706	745	786	831	877	921	966	1027	HEA (1)	01/01/2019
IM	586	616	647	681	716	750	783	830	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

DGS des communes de 80 000 à 150 000 habitants  
DGS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 80 000 à 150 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	817	847	877	911	947	981	1012	HEA (1)	HEB (1)	01/01/2019
IM	670	693	716	742	769	795	818	-	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

DGS des communes de 150 000 à 400 000 habitants  
DGS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 150 000 à 400 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	898	921	953	981	1012	HEA (1)	HEB (1)	HEC (1)	01/01/2019
IM	731	750	773	795	818	-	-	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

DGS des communes de plus de 400 000 habitants  
DGS des métropoles, communautés urbaines et communautés d'agglomération assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	effet
IB	1012	HEA (1)	HEB (1)	HEC (1)	HED (1)	01/01/2019
IM	818	-	-	-	-	01/01/2019
Durée	1a	3a	3a	3a		01/01/2017

DGS des établissements publics locaux assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants autres que les métropoles, les communautés urbaines et communautés d'agglomération  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	effet
IB	1012	HEA (1)	HEB (1)	HEC (1)	01/01/2019
IM	818	-	-	-	01/01/2019
Durée	1a	3a	3a		01/01/2017

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

Références réglementaires

Statut particulier : Décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

DGAS des communes de 10 000 à 20 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	567	612	657	701	745	792	832	883	912	01/01/2019
IM	480	514	548	582	616	651	682	720	743	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGAS des communes de 20 000 à 40 000 habitants  
DGAS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 20 000 à 40 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	581	631	683	732	782	832	883	932	977	01/01/2019
IM	491	529	568	605	644	682	720	758	792	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGAS des communes de 40 000 à 150 000 habitants  
DGAS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 40 000 à 150 000 habitants  
Directeur Adjoint de Centre de Gestion assimilé à des communes de 40 000 à 150 000 habitants

(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	661	711	758	802	851	901	953	996	1027	01/01/2019
IM	552	590	625	659	696	734	773	807	830	01/01/2019
Durée	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

DGAS des communes de 150 000 à 400 000 habitants  
DGAS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de 150 000 à 400 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	706	745	786	831	877	921	966	1027	HEA (1)	01/01/2019
IM	586	616	647	681	716	750	783	830	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

DGAS des communes de plus de 400 000 habitants  
DGAS d'établissements publics locaux à fiscalité propre ou sans fiscalité propre assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants  
(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	817	847	877	911	947	981	1012	HEA (1)	HEB (1)	01/01/2019
IM	670	693	716	742	769	795	818	-	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

**Références réglementaires**

**Statut général** : Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

**Statut particulier** : Décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 modifié

**Echelonnement indiciaire** : Décret n°87-1098 du 30 décembre 1987 modifié

	1	2	3	4	5	échelon spécial	effet
IB	1027	HEA (1)	HEB (1)	HEB bis(1)	HEC(1)	HED(1)	01/01/2019
IM	830	-	-	-	-	-	01/01/2019
Durée	3a	3a	3a	3a			01/01/2017

**ADMINISTRATEUR GENERAL** (grade à accès fonctionnel)

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

**1ère modalité :**

Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'administrateur hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84- 53 du 26/01/1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB

**2ème modalité :**

Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'administrateur hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Directeur général des services des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Directeur général adjoint des services des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

**3ème modalité :**

Avoir atteint le dernier échelon du grade d'administrateur hors classe

**ET**  
**AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE**

Une nomination via cette 3ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère ou de la 2ème modalité.

**NB** : Les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle doté d'un indice au moins égal à la HEB sont pris en compte pour le calcul des 6 ans (1ère modalité) et 8 ans (2ème modalité). Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des 6 années requises (1ère modalité) et 8 années (2ème modalité), sous réserve de l'agrément préalable du Ministre chargé de la fonction publique, Les services accomplis dans les emplois mentionnés via la 1ère modalité sont pris en compte pour le calcul des 8 années requises au titre de la 2ème modalité.

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**ADMINISTRATEUR HORS CLASSE**

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir atteint au moins le 6ème échelon et justifier d'au moins 4 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'administrateur ou dans un corps ou cadre d'emplois de niveau comparable

**ET**  
Avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement, dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière, ou dans une collectivité ou un établissement autre que celle ou celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des administrateurs territoriaux, ou dans les cas prévus à l'article 2 du décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, à l'exception des détachements prévus aux 10°, 11°, 12°, 15°, 16°, 20° et 21° de ce même article :

- soit un emploi correspondant au grade d'administrateur ;
- soit un emploi créé en application de l'article 6-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;
- soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 6 du décret n° 87-1101 : Directeur général des services de commune de + de 40 000 habitants, directeur général adjoint des services de commune de + de 150 000 habitants, directeur général ou directeur adjoint des services des départements, directeur général ou directeur général adjoint des services des régions.

Les administrateurs ayant bénéficié, à temps complet, pendant au moins deux ans, d'une décharge d'activité de service en application de l'article 20 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ou d'une mise à disposition auprès d'une organisation syndicale en application de l'article 21 du même décret sont réputés satisfaire à la condition de mobilité ci-dessus.

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	813	862	912	977	1027	HEA (1)	HEB (1)	HEB bis(1)	01/01/2019
IM	667	705	743	792	830	-	-	-	01/01/2019
Durée	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a		01/01/2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	542	600	665	713	762	813	862	912	977	1015	01/01/2021
IM	461	505	555	591	628	667	705	743	792	821	01/01/2021
Durée	6m	1a	1a	1a	1a6m	2a	2a	2a	3a		01/01/2021

	1	2	effet
IB	395	427	01/01/2017
IM	359	379	01/01/2017
Durée	1a	6m	

**ADMINISTRATEUR**

Promotion interne (stage 6 mois)

**Elève ADMINISTRATEUR**  
**Seuil démographique** : L'accès au cadre d'emplois des administrateurs est limité aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPH de plus de 10 000 logements  
Les candidats admis au concours doivent, avant leur recrutement, être nommés élèves du CNFPT pour accomplir leur formation initiale d'application.

Concours (stage 6 mois)

\*Quotas : Le nombre d'administrateurs hors classe pouvant être promus chaque année au grade d'administrateur général ne peut excéder 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions.

Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

## Références réglementaires

**Statut général :** Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

**Statut particulier :** Décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié

	1	2	3	4	5	6	échelon spécial	effet
IB	797	850	896	946	995	1027	HEA (1)	01/01/2020
IM	655	695	730	768	806	830	-	01/01/2020

Durée	2a	2a	2a	2a6m	3a		01/01/2017
-------	----	----	----	------	----	--	------------

### Avancement à l'échelon spécial (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Justifier de 3 années d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'attaché hors classe et exercer dans les communes de plus de 40 000 habitants et les autres collectivités ainsi que les établissements publics locaux assimilés, les SDIS et les OPH de plus de 5 000 habitants

OU

Les attachés hors classe qui ont atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi fonctionnel, un échelon doté d'un groupe hors échelle.

### DIRECTEUR TERRITORIAL

(grade en voie d'extinction - recrutement possible uniquement par voie de mutation)

**Seuil démographique :** Les titulaires du grade de directeur territorial exerce leurs fonctions dans les communes de plus de 10 000 habitants, autres collectivités, SDIS, ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 10 000 habitants

	1	2	3	4	5	6	7	effet
IB	722	759	798	857	907	968	1020	01/01/2021
IM	598	626	656	700	739	784	824	01/01/2021

Durée	2a	2a	3a	3a	3a	3a		01/01/2017
-------	----	----	----	----	----	----	--	------------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015	01/01/2021
IM	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821	01/01/2021

Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	3a		01/01/2021
-------	----	----	----	----	----	------	------	----	----	--	------------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821	01/01/2020
IM	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673	01/01/2020

Durée	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	3a	4a		01/01/2017
-------	------	----	----	----	------	----	----	----	----	----	--	------------

\* le nombre d'attaché hors classe en position d'activité ou de détachement ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des attachés au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Lorsque le nombre calculé est inférieur à 1, celui-ci est arrondi à 1. Dans le cas d'une mutation externe, l'application du plafond de 10% n'est pas opposable à la nomination d'un attaché hors classe. Cette nomination est toutefois prise en compte dans le calcul de ce même plafond pour la détermination des avancements suivants.

## ATTACHÉ HORS CLASSE (grade à accès fonctionnel) \*

**Seuil démographique :** L'accès au grade d'attaché hors classe est limité aux communes de plus de 10 000 habitants, autres collectivités, SDIS ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 10 000 habitants ou à un département

### Avancement de grade (sous réserve des lignes directrices de gestion)

#### 1ère modalité :

Attachés principaux : avoir atteint au moins le 5ème échelon de leur grade

Directeurs : avoir atteint au moins le 3ème échelon de leur grade

**ET JUSTIFIER A LA DATE DE L'ETABLISSEMENT DU TABLEAU DE :**

1°) 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985 conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite;

OU

2°) 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966, conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite;

OU

3°) 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité :

a) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui du DGS dans les communes de 10 000 à 39 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 10 000 à 39 999 habitants ;

b) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à 149 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 40 000 à 149 999 habitants, dans les départements de moins de 900 000 habitants et dans les SDIS de ces départements et dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants ;

c) Du niveau hiérarchique **au plus inférieur de deux niveaux** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus, les SDIS de ces départements, les régions de 2 000 000 d'habitants et plus ainsi que les établissements publics locaux assimilés à ces communes, départements et régions. Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour l'application de la règle de 8 années mentionnée au premier alinéa du présent 3°).

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 24 du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière sont également prises en compte pour l'application de cette même règle de huit années. Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emploi comparable.

#### 2ème modalité :

Attachés principaux : avoir atteint le 10ème échelon de leur grade

Directeurs : avoir atteint le 7e échelon de leur grade ET AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE

Une nomination via cette 2ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la première modalité.

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

## ATTACHÉ PRINCIPAL

**Seuil démographique :** L'accès au grade d'attaché principal est limité aux communes de plus de 2 000 habitants, autres collectivités, SDIS ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants

### Avancement de grade (sous réserve des lignes directrices de gestion)

EXAMEN PROFESSIONNEL + Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau ET avoir atteint le 5ème échelon du grade d'attaché

OU

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau ET avoir atteint le 8ème échelon du grade d'attaché

**Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie A de même niveau**

Concours (stage 1 an)

Promotion interne (stage 6 mois)

## ATTACHÉ

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2012-924 du 30 juillet 2012

**Échelonnement indiciaire** : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707	01/01/2019
IM	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587	01/01/2019
Durée	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a		01/01/2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	effet
IB	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638	01/01/2019
IM	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534	01/01/2019
Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a		01/01/2017						

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	effet
IB	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597	01/01/2019
IM	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503	01/01/2019
Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a		01/01/2017						

**RÉDACTEUR PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
EXAMEN PROFESSIONNEL + Justifier d'au moins 1 an dans le 5ème échelon de rédacteur principal de 2ème classe ET d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**OU**  
Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de rédacteur principal de 2ème classe ET d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***  
*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie B de même niveau*

**RÉDACTEUR PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade de rédacteur ET d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**OU**  
Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de rédacteur ET d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***  
*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie B de même niveau*

**RÉDACTEUR**

Concours  
(stage 1 an)

Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)

Concours  
(dispense de  
stage)

Concours  
(stage 1 an)

Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)

\***Quotas** : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié

**Échelonnement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

**ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

### Avancement de grade

#### (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe  
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

**ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

### Avancement de grade

#### (sous réserve des lignes directrices de gestion)

EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif ET justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint administratif ET justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2021						

**ADJOINT ADMINISTRATIF**

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)

Références réglementaires

Statut particulier : Décret n°90-128 du 9 février 1990 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°90-129 du 9 février 1990 modifié

**DGST des communes de 10 000 à 20 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de 10 000 à 20 000 habitants**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	461	532	567	612	657	701	746	792	833	883	913	01/01/2019
IM	404	455	480	514	548	582	616	651	682	720	743	01/01/2019
Durée	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

**DGST des communes de 80 000 à 150 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de 80 000 à 150 000 habitants**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	696	742	792	845	894	941	994	1027	HEA (1)	01/01/2019
IM	578	613	651	691	728	765	805	830	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

**DGST des communes de 20 000 à 40 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de 20 000 à 40 000 habitants**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	461	532	581	631	683	732	782	833	883	933	978	01/01/2019
IM	404	455	491	529	568	605	644	682	720	758	792	01/01/2019
Durée	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

**DGST des communes de 150 000 à 400 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de 150 000 à 400 000 habitants**  
*(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)*

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	790	843	883	934	977	1027	HEA (1)	HEB (1)	01/01/2019
IM	650	690	720	759	792	830	-	-	01/01/2019
Durée	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	3a	3a		01/01/2017

**DGST des communes de 40 000 à 80 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de 40 000 à 80 000 habitants**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	562	612	661	711	758	802	852	901	953	997	1027	01/01/2019
IM	476	514	552	590	625	659	696	734	773	807	830	01/01/2019
Durée	1a	1a	1a	1a3m	1a3m	1a9m	1a9m	1a9m	2a	2a3m		01/01/2017

**DGST des communes de plus de 400 000 habitants**  
**DGST des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre assimilés à des communes de plus de 400 000 habitants**  
*(ces emplois sont soumis à l'obligation de nominations équilibrées)*

	1	2	3	4	5	effet
IB	912	1027	HEA (1)	HEB (1)	HEC (1)	01/01/2019
IM	743	830	-	-	-	01/01/2019
Durée	2a3m	2a3m	3a	3a		01/01/2017

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

**Références réglementaires**

**Statut général :** Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

**Statut particulier :** Décret n°2016-200 du 26 février 2016

**Echelonnement indiciaire :** Décret n°2016-202 du 26 février 2016

	1	2	3	4	5	échelon spécial	effet
IB	1027	HEA (1)	HEB (1)	HEB bis(1)	HEC(1)	HED(1)	01/01/2019
IM	830	-	-	-	-	-	01/01/2019
Durée	3a	3a	3a	3a			01/01/2017

**INGENIEUR GENERAL (grade à accès fonctionnel)**

**Avancement à l'échelon spécial (sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
Justifier d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur général et exercer leurs fonctions dans les services des régions de + 2 000 000 d'habitants, des départements de + 900 000 habitants et des communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants  
**OU**  
Avoir occupé, pendant au moins 2 des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de directeur général des services dans les régions de + de 2 000 000 d'habitants, les départements de + de 900 000 habitants et les communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

**Avancement de grade (sous réserve des lignes directrices de gestion)**

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

**1ère modalité :**  
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB

**2ème modalité :**  
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- DGAS des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- DGAS des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- DGST des communes de 80 000 à 150 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

**3ème modalité :**  
Avoir atteint le dernier échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe  
**ET**  
AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE  
Une nomination via cette 3ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère ou de la 2ème modalité.

**NB :** Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi exigées doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs en chef ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable, détaché dans l'un des emplois mentionnés. Les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle doté d'un indice au moins égal à la HEB sont pris en compte pour le calcul des 8 ans (1ère condition) et 10 ans (2ème condition). Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des 8 années requises (1ère condition) et 10 années (2ème condition), sous réserve de l'agrément préalable du Ministre chargé de la fonction publique.

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	762	842	912	977	1027	HEA (1)	HEB (1)	HEB bis(1)	01/01/2019
IM	628	689	743	792	830	-	-	-	01/01/2019
Durée	1a6m	1a6m	2a	2a	2a6m	3a	4a		17/04/2017

**INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE**

**Avancement de grade (sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Satisfaire, au plus tard le 31 décembre de l'année du tableau d'avancement :

- de 6 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'ingénieur en chef, en position d'activité, ou de détachement dans un autre corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon de leur grade

**ET**

- d'avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n°86-33 du 09/01/1986 (FPH), ou dans une collectivité ou établissement autre que celle ou celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux, ou dans les cas prévus à l'article 2 du décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, à l'exception des détachements prévus aux 10°, 11°, 12°, 15°, 16°, 20° et 21° de ce même article :

- soit un emploi correspondant au grade d'ingénieur en chef
- soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 3 du décret n°2016-200 du 26/02/2016
- soit un emploi créé en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26/01/1984.

Les ingénieurs en chef territoriaux ayant bénéficié, à temps complet, pendant au moins deux ans, d'une décharge d'activité de service en application de l'article 20 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ou d'une mise à disposition auprès d'une organisation syndicale en application de l'article 21 du même décret sont réputés satisfaire à la condition de mobilité ci-dessus.

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	461	525	574	623	665	713	782	862	912	977	1015	01/01/2021
IM	404	450	485	523	555	591	644	705	743	792	821	01/01/2021
Durée	1a	1a	1a6m	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a		01/01/2021

**INGENIEUR EN CHEF**

Promotion interne (stage 6 mois)

	1	effet
IB	395	01/01/2017
IM	359	01/01/2017

**Elève INGENIEUR EN CHEF**

**Seuil démographique :** L'accès au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux est limité aux régions, départements, aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPH de plus de 10 000 logements

**Les candidats admis au concours doivent, avant leur recrutement, être nommés élèves du CNFPT pour accomplir leur formation initiale d'application.**

Concours (élève 12 mois + stage 6 mois)

**\*Quotas :** Le nombre d'ingénieurs en chef territoriaux hors classe pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur général ne peut excéder 20 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.  
(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, composant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

**Références réglementaires**

**Statut général :** Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

**Statut particulier :** Décret n°2016-201 du 26 février 2016

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°2016-203 du 26 février 2016

	1	2	3	4	5	échelon spécial	effet
IB	850	896	946	995	1027	HEA (1)	01/01/2020
IM	695	730	768	806	830	-	01/01/2020

Durée	2a	2a	2a6m	3a		01/01/2017

**Avancement à l'échelon spécial  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Compter au moins 3 ans dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur hors classe et exercer leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes de plus de 40 000 habitants et les OPH de plus de 5 000 logements  
**OU**  
Avoir atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi fonctionnel, un échelon doté d'un indice au moins égal à la HEA

**INGÉNIEUR HORS CLASSE** (grade à accès fonctionnel) \*

**Seuil démographique :** L'accès au grade d'ingénieur hors classe est limité aux régions, département et communes de plus de 10 000 habitants ou établissements publics assimilés

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

**1ère modalité :**

Avoir atteint au moins un an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur principal

**ET JUSTIFIER A LA DATE DE L'ETABLISSEMENT DU TABLEAU DE :**

- 1°) 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985 conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite;  
**OU**
- 2°) 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966, conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite ;  
**OU**
- 3°) 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois technique de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité :
  - a) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui du DGS dans les communes de 10 000 à 39 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 10 000 à 39 999 habitants ;
  - b) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à 149 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 40 000 à 149 999 habitants, dans les départements de moins de 900 000 habitants et dans les SDIS de ces départements et dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants ;
  - c) Du niveau hiérarchique **au plus inférieur de deux niveaux** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus, les SDIS de ces départements, les régions de 2 000 000 d'habitants et plus ainsi que les établissements publics locaux assimilés à ces communes, départements et régions. Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour l'application de la règle de 8 années mentionnée au premier alinéa du présent 3°).

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 27-1 du décret n° 2005-631 du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière sont également prises en compte pour le même décompte. Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi doivent avoir été accomplis en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable.

**2ème modalité :**

Avoir atteint le 9ème échelon du grade d'ingénieur principal

**ET**

**AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE**

Une nomination via cette 2ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère modalité..

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	619	665	721	791	837	896	946	995	1015	01/01/2021
IM	519	555	597	650	685	730	768	806	821	01/01/2021

Durée	2a	2a6m	3a	01/01/2021						

**INGÉNIEUR PRINCIPAL**

**Seuil démographique :** L'accès au grade d'ingénieur principal est limité aux régions, département et communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir atteint depuis au moins 2 ans le 4ème échelon du grade d'ingénieur

**ET**

Justifier, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, de 6 ans de services publics dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie A

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**Concours  
(stage 1 an)**

**Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)**

**INGÉNIEUR**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	444	484	518	565	611	646	697	739	774	821	01/01/2020
IM	390	419	445	478	513	540	578	610	637	673	01/01/2020

Durée	1a6m	2a	2a	2a6m	3a	4a	4a	4a	4a	01/01/2017

\* Le nombre d'ingénieurs principaux pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur hors classe ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions.

Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au titre des 1° et 2° au sein de la collectivité 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010

**Échelonnement indiciaire** : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707	01/01/2019
IM	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587	01/01/2019

Durée	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	01/01/2017
-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	------------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	effet
IB	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638	01/01/2019
IM	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534	01/01/2019

Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a	01/01/2017						
-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	------------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	effet
IB	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597	01/01/2019
IM	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503	01/01/2019

Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a	01/01/2017						
-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	------------

**TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
 EXAMEN PROFESSIONNEL + Justifier d'au moins 1 an dans le 5ème échelon de technicien principal de 2ème classe ET d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
 OU  
 Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de technicien principal de 2ème classe ET d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***  
*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie B de même niveau*

**TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
 EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint au moins le 4ème échelon du grade de technicien ET d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
 OU  
 Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de technicien ET d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***  
*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie B de même niveau*

**TECHNICIEN**

Concours  
(stage 1 an)  
Promotion interne  
(stage 6 mois)

Concours  
(dispense de stage)

Concours  
(stage 1 an)  
Promotion interne  
(stage 6 mois)

\***Quotas** : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°88-547 du 6 mai 1988 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°88-548 du 6 mai 1988 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	382	396	420	446	468	492	505	526	563	597	01/01/2021
IM	352	360	373	392	409	425	435	451	477	503	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		01/01/2021

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	effet
IB	360	363	366	380	393	415	437	449	465	479	499	525	562	01/01/2021
IM	335	337	339	350	358	369	385	394	407	416	430	450	476	01/01/2021
Durée	2a	3a	3a	3a		01/01/2017								

AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Justifier d'1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent de maîtrise  
ET  
4 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise

*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi d'agent de maîtrise*

AGENT DE MAITRISE

Concours  
(stage 1 an)

Promotion  
interne  
(dispense de  
stage)

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié

**Échelonement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

**ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

### Avancement de grade

(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe  
**ET**  
 Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
*Prise en compte des services des contractuels : NON*

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

**ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

### Avancement de grade

(sous réserve des lignes directrices de gestion)

EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint technique ET justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**OU**  
 Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint technique ET justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
*Prise en compte des services des contractuels : NON*

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2021							

**ADJOINT TECHNIQUE**

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2007-913 du 15 mai 2007 modifié

**Échelonement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2021							

**ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE  
DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE  
DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique des établissements d'enseignement

ET

justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique des établissements d'enseignement ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**ADJOINT TECHNIQUE  
DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT**

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°91-843 du 2 septembre 1991 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°91-844 du 2 septembre 1991 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015	01/01/2021
IM	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821	01/01/2021
Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	3a	01/01/2021

← **ATTACHE PRINCIPAL DE CONSERVATION DU PATRIMOINE**

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

**EXAMEN PROFESSIONNEL +** Justifier, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5e échelon du grade d'attaché de conservation du patrimoine

**OU**

Justifier, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 8e échelon du grade d'attaché de conservation du patrimoine

*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau*

← **ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE**

Concours  
(stage 1 an)

Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821	01/01/2020
IM	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673	01/01/2020
Durée	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	3a	3a	4a	01/01/2017

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°91-845 du 2 septembre 1991 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°91-846 du 2 septembre 1991 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015	01/01/2021
IM	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821	01/01/2021
Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	3a	01/01/2021

← **BIBLIOTHECAIRE PRINCIPAL**

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

**EXAMEN PROFESSIONNEL +** Justifier, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5e échelon du grade de bibliothécaire

**OU**

Justifier, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 8e échelon du grade de bibliothécaire

*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau*

← **BIBLIOTHECAIRE**

Concours  
(stage 1 an)

Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821	01/01/2020
IM	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673	01/01/2020
Durée	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	3a	3a	4a	01/01/2017

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2006-1692 du 22 décembre 2006 modifié

**Échelonement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

### ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE

#### Avancement de grade

##### (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

### ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE

#### Avancement de grade

##### (sous réserve des lignes directrices de gestion)

EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine ET justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine ET justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2021							

### ADJOINT DU PATRIMOINE

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)

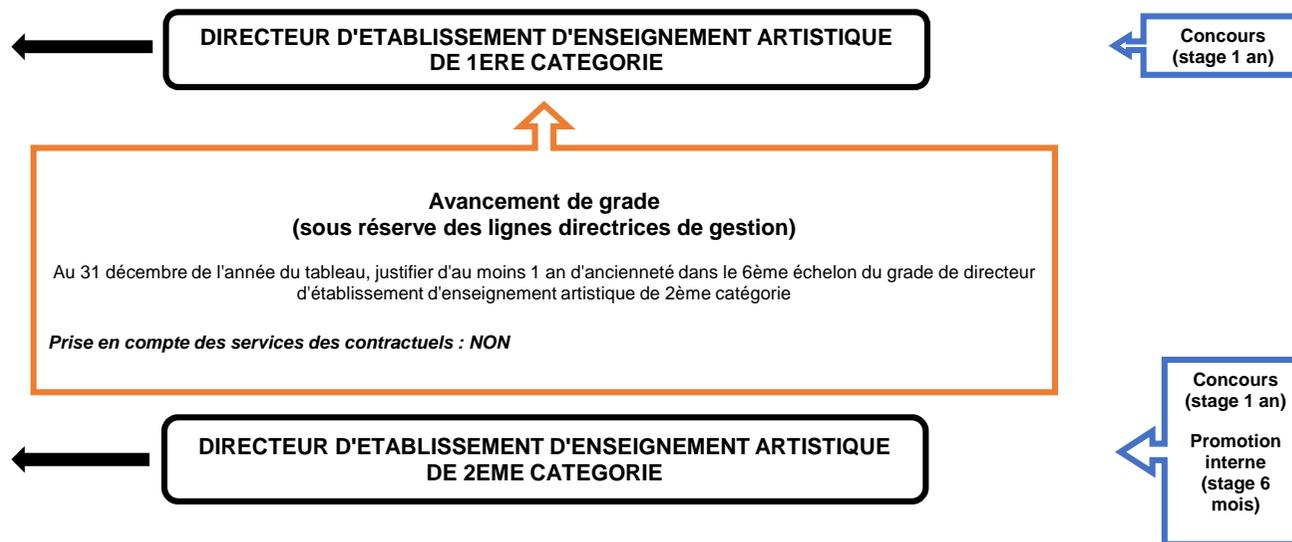
## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°91-855 du 2 septembre 1991 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°91-856 du 2 septembre 1991 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	601	641	690	742	797	862	929	979	1027	01/01/2020
IM	506	536	573	613	655	705	755	793	830	01/01/2020
Durée	1a6m	3a	3a	3a	3a6m	3a6m	3a6m	3a6m	3a6m	01/01/2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	588	620	668	726	767	815	858	899	950	1020	01/01/2021
IM	496	520	557	601	632	668	701	732	771	824	01/01/2021
Durée	1a6m	3a	3a	3a	3a6m	3a6m	3a6m	3a6m	3a6m	3a6m	01/01/2017



## Références réglementaires

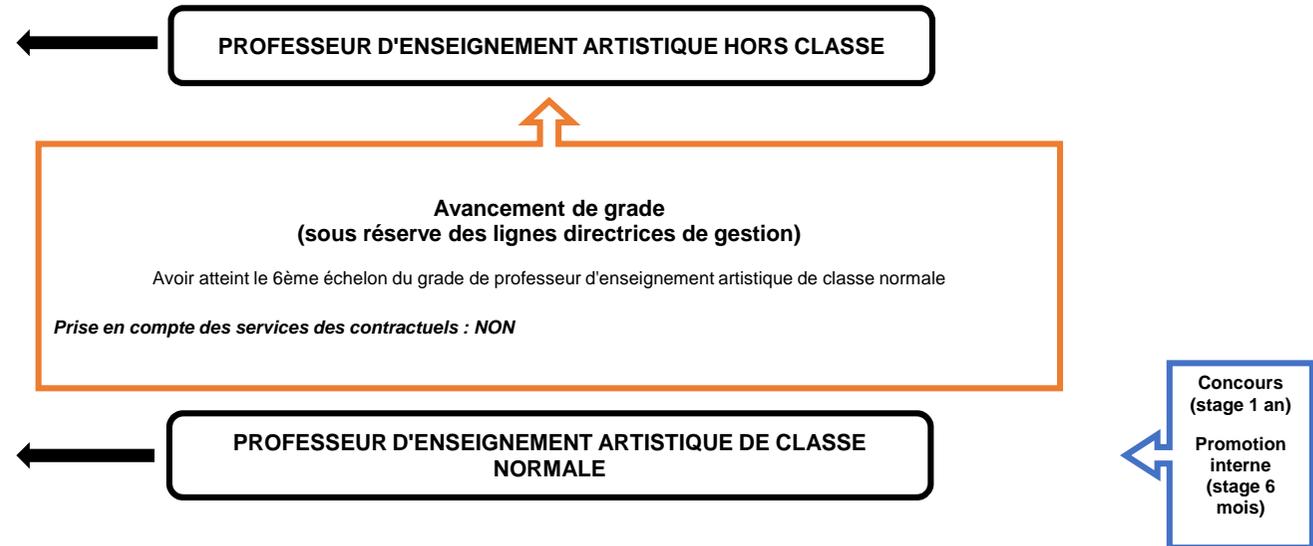
**Statut particulier :** Décret n°91-857 du 2 septembre 1991 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°91-858 du 2 septembre 1991 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	620	712	757	815	876	939	995	1015	01/01/2021
IM	520	590	624	668	715	763	806	821	01/01/2021
Durée	2a6m	2a6m	2a6m	2a6m	3a	3a	?		01/01/2021

en attente de la mise à jour du décret n°91-857

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	effet
IB	450	488	519	558	608	668	712	763	821	01/01/2020
IM	395	422	446	473	511	557	590	629	673	01/01/2020
Durée	1a6m	2a6m	3a	3a	3a	3a6m	3a6m	3a6m		01/01/2017



## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°2006-1693 du 22 décembre 2006 modifié

**Échelonnement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

**ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)  
Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe  
**ET**  
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

**ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)  
EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint d'animation ET justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**OU**  
Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint d'animation ET justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2021							

**ADJOINT D'ANIMATION**

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°92-364 du 1er avril 1992 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°92-366 du 1er avril 1992 modifié

Les membres du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives exercent leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes et leurs établissements publics, dont le personnel permanent affecté à la gestion et à la pratique des sports est supérieur à 10 agents.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015	01/01/2021
IM	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821	01/01/2021
Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	3a	01/01/2021

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821	01/01/2020
IM	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673	01/01/2020
Durée	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	3a	3a	4a	01/01/2017

**CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S.**

**Seuil démographique :** L'accès au grade de conseiller principal des A.P.S est limité aux communes de plus de 2 000 habitants, les départements, les régions ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

**EXAMEN PROFESSIONNEL +** Justifier, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5e échelon du grade de conseiller des A.P.S.

**OU**

Justifier, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 8e échelon du grade conseiller des A.P.S.

*Prise en compte des services des contractuels : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau*

**CONSEILLER DES A.P.S.**

**Concours  
(stage 1 an)**

**Promotion  
interne  
(stage 6  
mois)**

## Références réglementaires

**Statut général** : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier** : Décret n°92-368 du 1er avril 1992 modifié

**Échelonement indiciaire** : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2021						

**OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES PRINCIPAL**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'opérateur des activités physiques et sportives qualifié  
**ET**

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives qualifié ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES QUALIFIÉ**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'opérateur des activités physiques et sportives  
**ET**

justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

**OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES**  
grade en voie d'extinction

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut général :** Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier :** Décret n°94-731 du 24 août 1994 modifié

**Échelonement indiciaire :** Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

← GARDE CHAMPETRE CHEF PRINCIPAL

↑

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade de garde champêtre chef  
**ET**  
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade de garde champêtre chef ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

*Prise en compte des services des contractuels : NON*

← GARDE CHAMPETRE CHEF

← Concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°92-853 du 28 août 1992 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°92-854 du 28 août 1992 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	effet
IB	620	712	757	815	876	939	995	1015	01/01/2021
IM	520	590	624	668	715	763	806	821	01/01/2021
Durée	2a	2a6m	2a6m	2a6m	2a6m	3a	3a	01/01/2021	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	444	457	471	500	538	582	619	668	712	763	821	01/01/2020
IM	390	400	411	431	457	492	519	557	590	629	673	01/01/2020
Durée	1a	1a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a6m	4a	4a		01/01/2017

← **PSYCHOLOGUE HORS CLASSE**

  
**Avancement de grade**  
**(sous réserve des lignes directrices de gestion)**  
 Justifier de 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de psychologue de classe normale  
*Prise en compte des services des contractuels : NON*

← **PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE**

← **Concours**  
**(stage 1 an)**

## Références réglementaires

**Statut particulier :** Décret n°92-855 du 28 août 1992 modifié

**Échelonnement indiciaire :** Décret n°92-856 du 28 août 1992 modifié

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	649	689	728	767	814	859	901	946	995	1015	01/01/2021
IM	542	572	602	632	667	702	734	768	806	821	01/01/2021
Durée	1a6m	2a	3a	3a	3a	3a	4a	4a	4a		01/01/2021

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	518	548	579	604	632	665	704	752	797	853	01/01/2020
IM	445	466	489	508	530	555	584	621	655	697	01/01/2020
Durée	1a6m	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	4a		01/01/2017

← **SAGE-FEMME HORS CLASSE**

↑  
**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir accompli au moins 8 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe normale du cadre d'emplois régi par le décret n°92-855 du 28 août 1992 ou dans le premier grade du corps des sages-femmes des hôpitaux régi par le décret n° 2014-1585 du 23 décembre 2014 portant statut particulier des sages-femmes des hôpitaux de la fonction publique hospitalière

*Prise en compte des services des contractuels : NON*

← **SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE**

← **Concours**  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut général :** Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier :** Décret n°92-865 du 28 août 1992 modifié

**Échelonement indiciaire :** Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2017							

AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe  
**ET**  
 Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE

Concours  
(stage 1 an)

## Références réglementaires

**Statut général :** Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier :** Décret n°92-866 du 28 août 1992 modifié

**Échelonement indiciaire :** Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

← **AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

↑

**Avancement de grade**  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe  
**ET**  
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

*Prise en compte des services des contractuels : NON*

← **AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

← **Concours**  
(stage 1 an)



Références réglementaires

Statut particulier : Décret n°2017-901 du 9 mai 2017

Échelonnement indiciaire : Décret n°2017-904 du 9 mai 2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	502	523	543	565	589	622	653	680	705	732	761	01/01/2021
IM	433	448	462	478	497	522	545	566	585	605	627	01/01/2021
Durée	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a		01/02/2019

**ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF DE CLASSE EXCEPTIONNELLE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

**EXAMEN PROFESSIONNEL +** Justifier au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins un an d'ancienneté dans le 3e échelon du grade d'assistant socio-éducatif **ET** avoir accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau  
**OU**  
Avoir atteint le 5e échelon du grade d'assistant socio-éducatif **ET** justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

**DISPOSITIONS TRANSITOIRES AU TITRE DE L'ANNEE 2021**

**1ère disposition :** en application de l'article 28 du décret n° 2017-902, **application des conditions d'avancement au grade d'assistant socio-éducatif principal (conditions en vigueur au 31/01/2019)**

Avoir au moins 1an dans le 4ème échelon du grade d'assistant socio-éducatif  
**ET**

justifier d'au moins 4 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

Les agents ainsi promus sont classés, sans ancienneté, au 1er échelon de la première classe.

**2ème disposition :** en application de l'article 36 du décret n° 2017-902, **application des conditions d'avancement au grade d'assistant socio-éducatif de première classe (conditions en vigueur au 31/12/2020), avec déroulement fictif**

Avoir au moins 1an dans le 4ème échelon du grade d'assistant socio-éducatif de seconde classe  
**ET**

justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau

**ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF**

Concours  
(stage 1 an)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	effet
IB	444	461	478	494	512	528	547	570	596	623	655	680	694	714	01/01/2021
IM	390	404	415	426	440	452	465	482	502	523	546	566	576	592	01/01/2021
Durée	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	01/01/2021									

## Références réglementaires

Statut particulier : Décret n°2017-902 du 9 mai 2017

Échelonnement indiciaire : Décret n°2017-905 du 9 mai 2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	effet
IB	502	523	543	565	589	622	653	680	705	732	761	01/01/2021
IM	433	448	462	478	497	522	545	566	585	605	627	01/01/2021

Durée	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	01/02/2019
-------	----	----	----	----	----	----	------	----	----	----	------------

**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CLASSE  
EXCEPTIONNELLE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

**EXAMEN PROFESSIONNEL +** Justifier au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins un an d'ancienneté dans le 3e échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants **ET** avoir accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau  
**OU**  
Avoir atteint le 5e échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants **ET** justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

### DISPOSITIONS TRANSITOIRES AU TITRE DE L'ANNEE 2021

**1ère disposition :** en application de l'article 27 du décret n° 2017-902, **application des conditions d'avancement au grade d'éducateur de jeunes enfants principal (conditions en vigueur au 31/01/2019)**

Avoir au moins 1an dans le 4ème échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants  
**ET**  
justifier d'au moins 4 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  
Les agents ainsi promus sont classés, sans ancienneté, au 1er échelon de la première classe.

**2ème disposition :** en application de l'article 35 du décret n° 2017-902, **application des conditions d'avancement au grade d'éducateur de jeunes enfants de première classe (conditions en vigueur au 31/12/2020), avec déroulement fictif**

Avoir au moins 1an dans le 4ème échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants de seconde classe  
**ET**  
justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau

**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS**

Concours  
(stage 1 an)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	effet
IB	444	461	478	494	512	528	547	570	596	623	655	680	694	714	01/01/2021
IM	390	404	415	426	440	452	465	482	502	523	546	566	576	592	01/01/2021

Durée	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	01/01/2021									
-------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	------	------	----	----	------------

## Références réglementaires

**Statut général :** Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

**Statut particulier :** Décret n°92-850 du 28 août 1992 modifié

**Échelonement indiciaire :** Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2017							

AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES

### Avancement de grade (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

**Prise en compte des services des contractuels : NON**

AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES

Concours  
(stage 1 an)

Références réglementaires

Statut général : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

Statut particulier : Décret n°92-849 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Échelle C3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	effet
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558	01/01/2021
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473	01/01/2021
Durée	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a		01/01/2017

**AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent social principal de 2ème classe  
**ET**  
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent social principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486	01/01/2021
IM	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a		01/01/2017						

**AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE**

**Avancement de grade  
(sous réserve des lignes directrices de gestion)**

EXAMEN PROFESSIONNEL + Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'agent social ET justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'agent social ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**OU**  
Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'agent social ET justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'agent social ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C  
**Prise en compte des services des contractuels : NON**

Échelle C1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	effet
IB	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432	01/01/2021
IM	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382	01/01/2021
Durée	1a	2a	3a	3a	4a	01/01/2021							

**AGENT SOCIAL**

Concours  
(stage 1 an)

Concours  
(stage 1 an)

Recrutement  
sans  
concours  
(stage 1 an)