

# ***LA E-MATINALE DE LA PRÉVENTION***

## **L'analyse d'un accident de travail**

Juin-juillet 2021



# Programme de la e-matinale

## Qu'est ce qu'une analyse d'accident de travail ?

- Qu'est ce qu'un accident ?
- Pourquoi analyser un accident ?
- Qui participe à l'analyse d'un accident ?
- Quand réaliser une analyse d'accident ?
- Où réaliser une analyse d'accident ?
- Comment réaliser une analyse d'accident ?

## Quelles méthodes pour analyser l'accident ?

- Analyse de situation de travail
- Arbres des causes
- Grille d'analyse proposée par le CDG

## Exemple (à faire ensemble)

## Et après l'accident ?

# *QU'EST CE QU'UNE ANALYSE D'ACCIDENT DE TRAVAIL ?*

## Qu'est ce qu'un accident ?

- **Accident de travail:**

Un accident de travail est un événement soudain qui, quelle qu'en soit la raison, vous a causé un dommage corporel ou psychologique, et qui vous est arrivé pendant votre activité professionnelle. Le fait à l'origine de l'accident du travail doit être soudain.

- **Accident de trajet:**

L'**accident de trajet** peut se produire pendant les trajets aller ou retour entre :

- le lieu de travail et le domicile de vos salariés ;
- le lieu de travail et le restaurant, la cantine ou tout autre lieu où ils prennent leurs repas.

- **Maladie professionnelle:**

Une **maladie** est dite « **professionnelle** » si elle est la conséquence directe de l'exposition habituelle d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité **professionnelle**.

# Pourquoi analyser un accident ?

- Pour permettre de comprendre ce qu'il s'est passé
- Pour éviter que l'accident ne se reproduise
- Pour identifier les causes de l'accident
- Pour mettre en place des mesures de prévention

***Le but n'est pas de rechercher  
un responsable ou un coupable***

# Qui participe à l'analyse d'un accident ?

- La victime, si c'est possible
- Les éventuels témoins
- Le supérieur hiérarchique
- L'Autorité territoriale ou son représentant
- L'assistant ou le conseiller de prévention
- Une délégation du CT en formation CHSCT
- Le technicien de prévention du Centre de Gestion, si besoin

*Informez le service Prévention du CDG 86  
de tous les accidents*

# Quand réaliser une analyse d'accident ?

- Aussitôt après l'accident
  - Prise de photos des lieux de l'accident
  - Recueil des faits pour la déclaration
- Analyse dans les plus brefs délais après l'accident
- Analyse complétée à posteriori dès le retour de la victime si celle-ci n'est pas présente

# Où réaliser une analyse d'accident ?

- Une visite sur le lieu de l'accident
- Au sein de la collectivité

# Comment analyser un accident ?

- Démarche basée sur le principe de la multi causalité
- Analyse formalisée selon une méthodologie définie au préalable
- Analyse réalisée systématiquement après chaque accident

# Comment analyser un accident ?

- Recueillir les faits et les circonstances
- Rechercher les causes et les faits déclencheurs
- Définir les mesures de prévention et les intégrer dans un plan d'actions
  - Mesures immédiates pour protéger les autres agents
  - Mesures définitives à moyen ou long termes
- Contrôler l'efficacité des actions de prévention

# *QUELLES MÉTHODES POUR ANALYSER UN ACCIDENT ?*

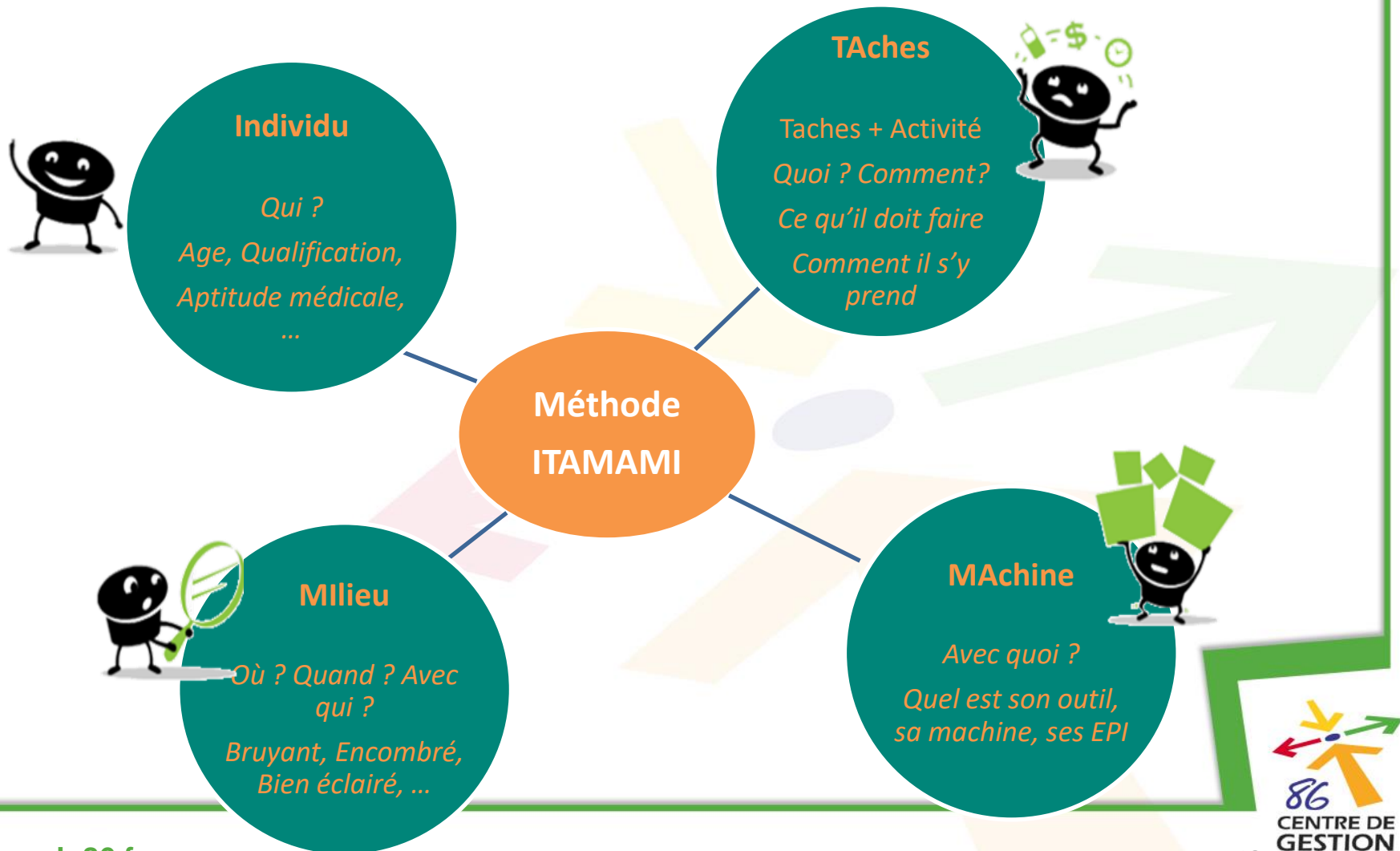
# Analyse de situation de travail

Permet de structurer la réflexion sur les circonstances de l'accident

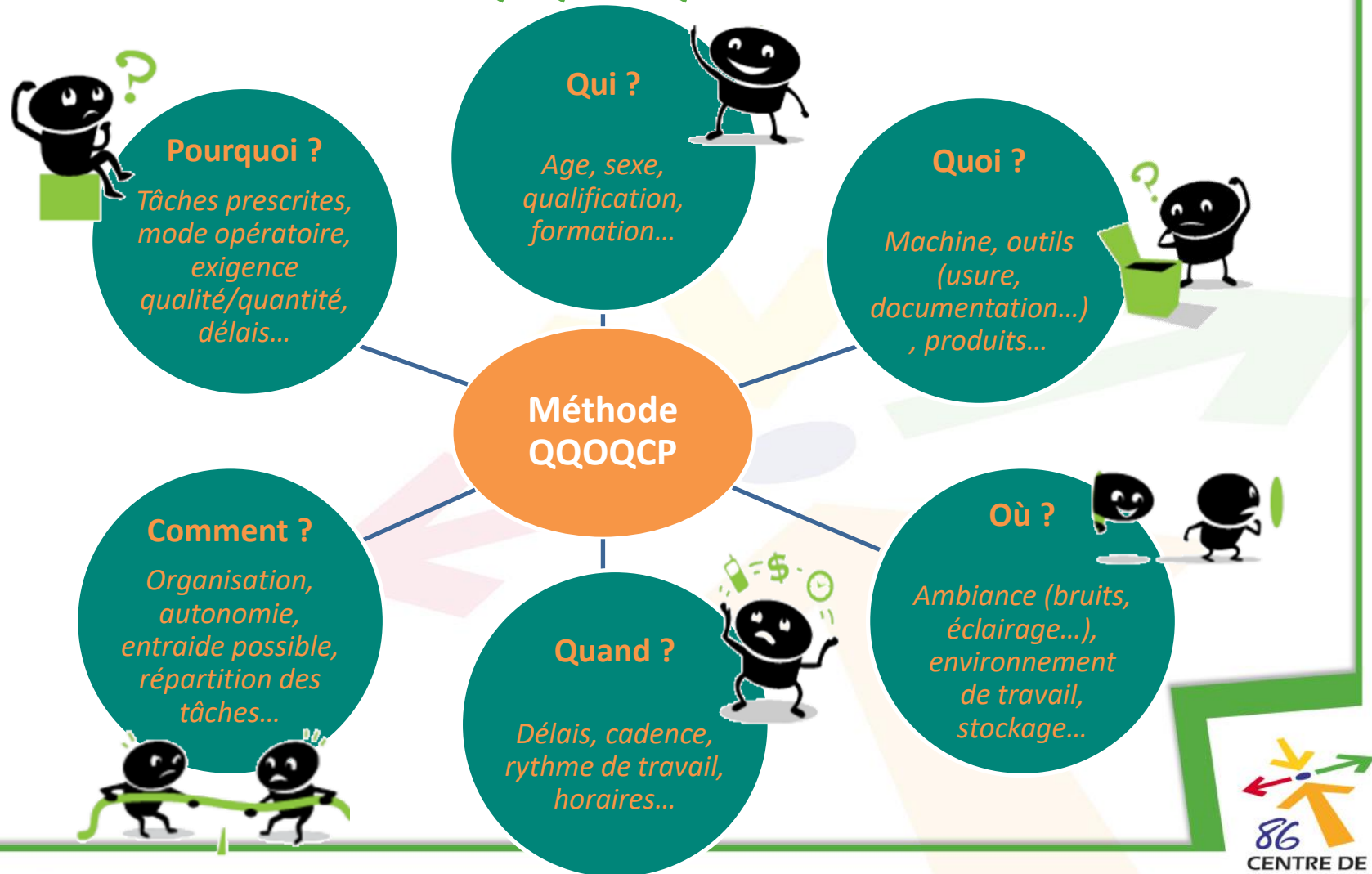
Différentes méthodes d'analyse :

- ITAMAMI
- QQOQCP
- 5M

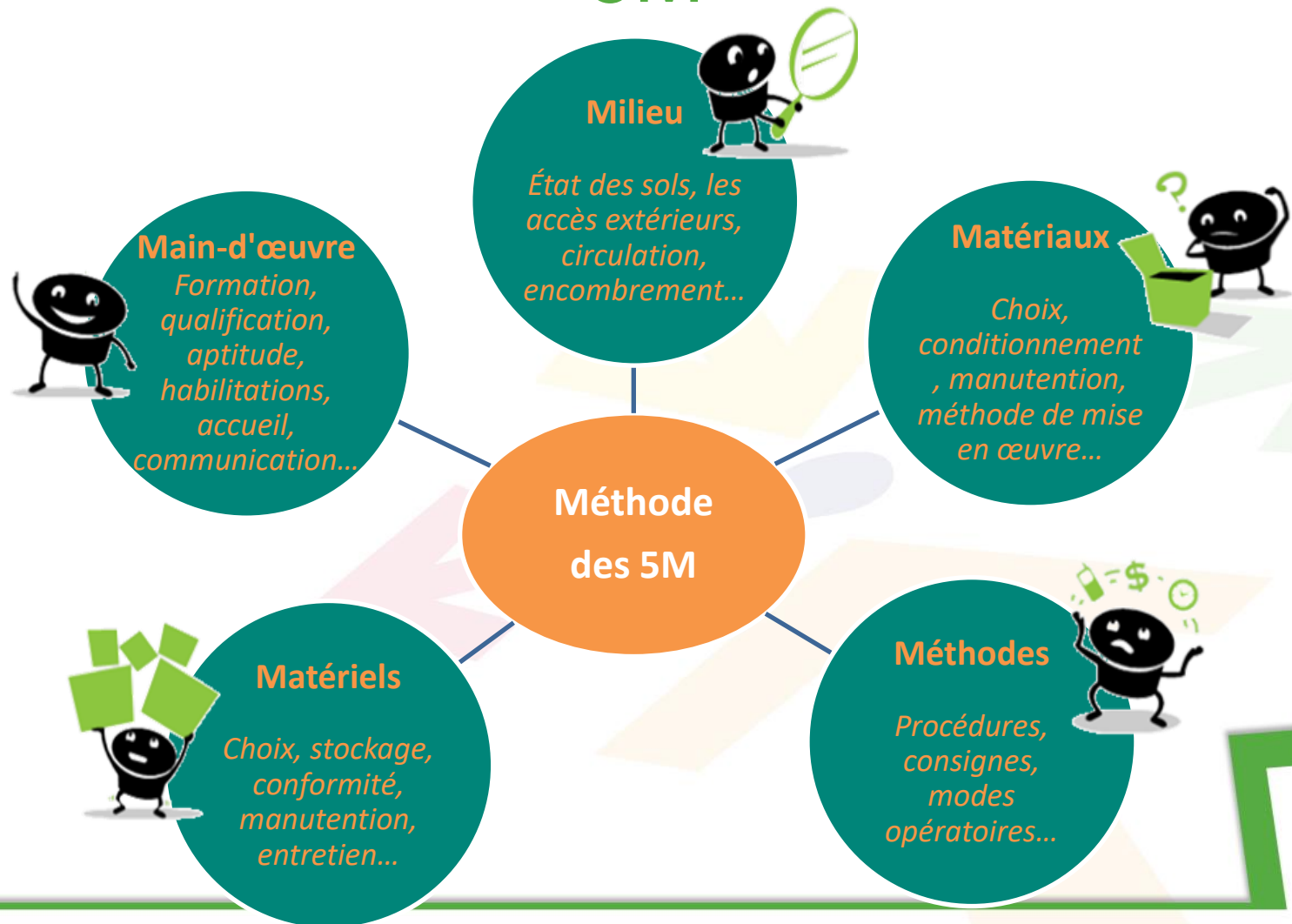
## ITAMAMI



## QQOQCP



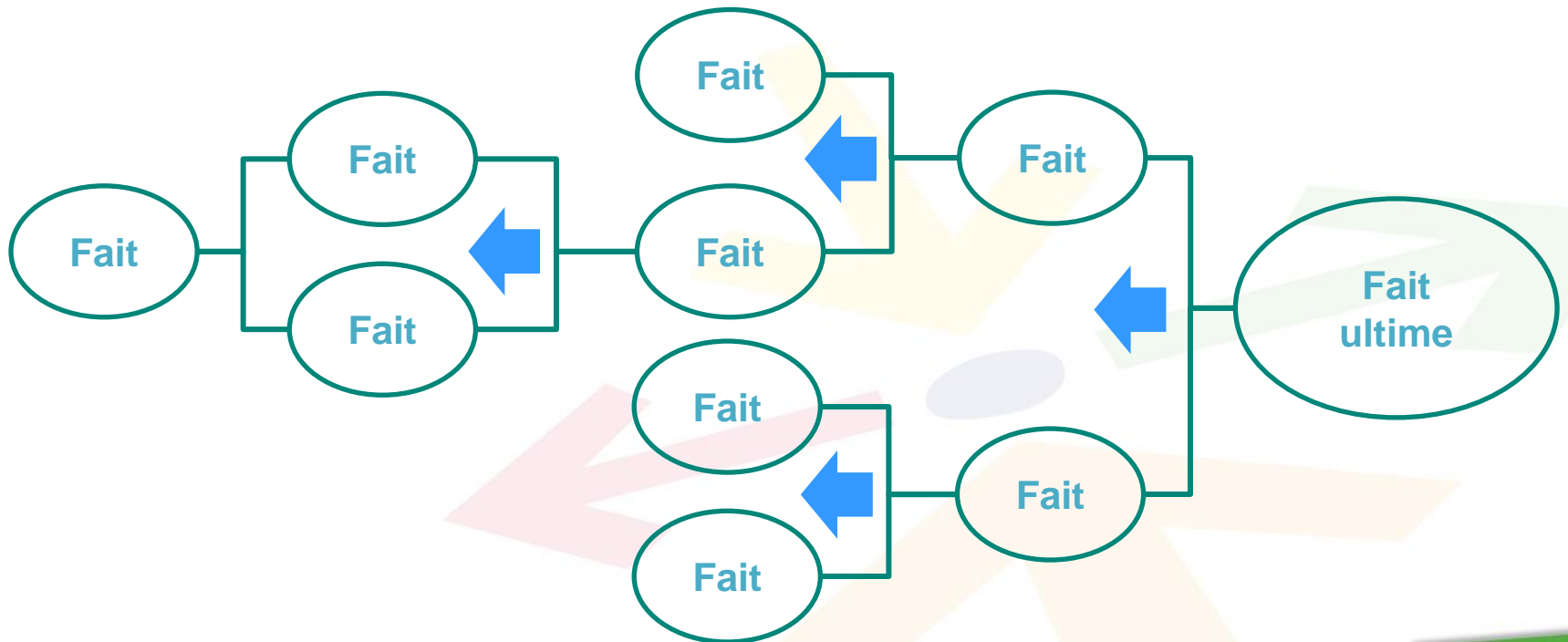
## 5M



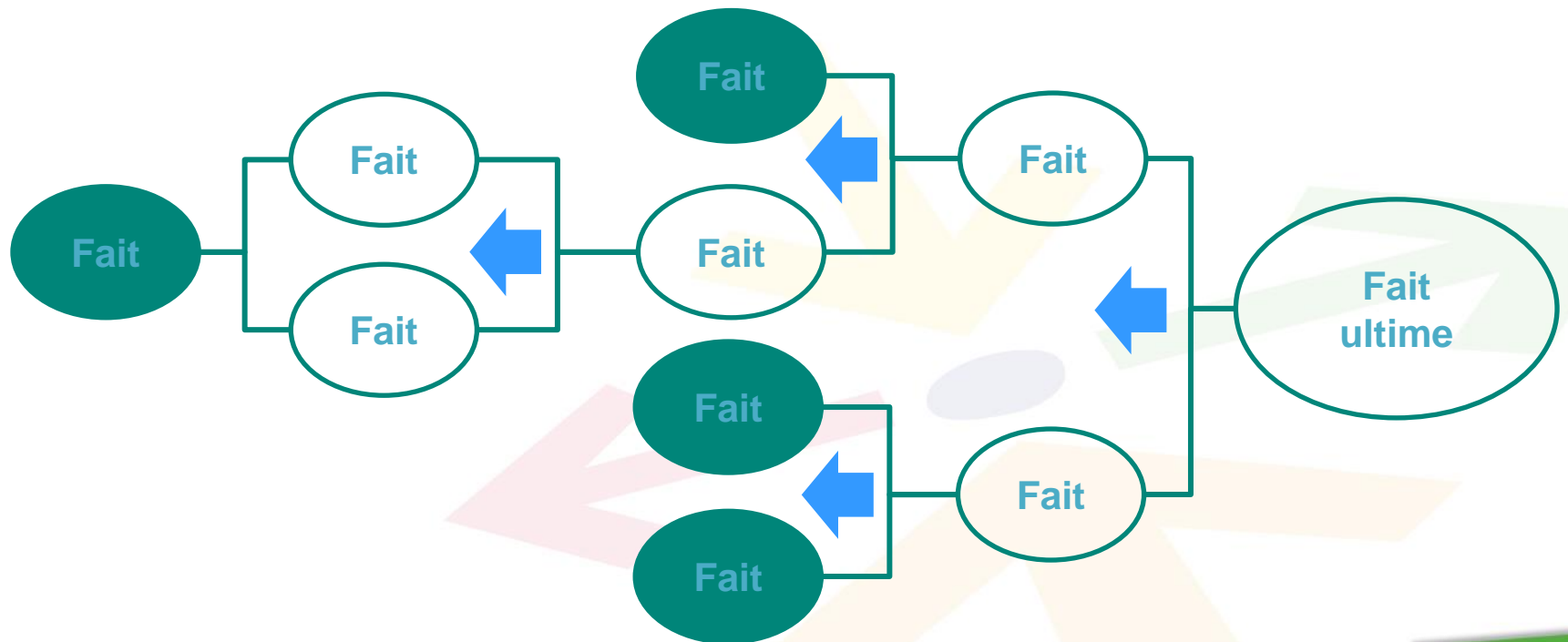
# Synthèse de la situation de travail

- Permet de comprendre le déroulé des évènements
- Permet la construction de l'arbre des causes

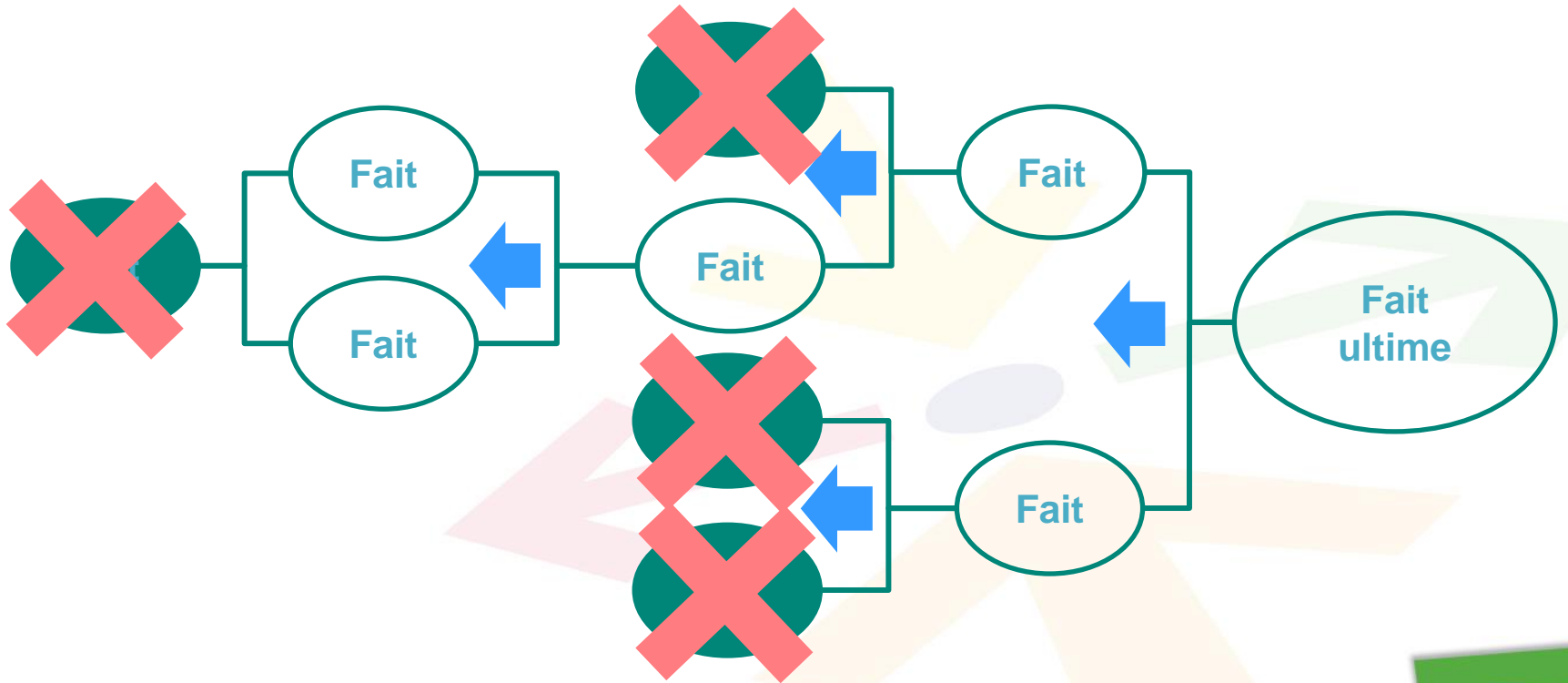
# L'arbre des causes



# L'arbre des causes



# L'arbre des causes



# L'outil d'analyse proposé par le CDG

- Permet de faire une analyse de situation de travail
- Facilite la construction de l'arbre des causes

## L'outil d'analyse proposé par le CDG

### 2. Individu

Nom :	<input type="text"/>	Prénom :	<input type="text"/>
Date de naissance :	<input type="text"/>	Sexe :	<input type="checkbox"/> Masculin <input type="checkbox"/> Féminin
Ancienneté :	<input type="text"/>	Service :	<input type="text"/>
Horaires habituels :	<input type="text"/>	Poste :	<input type="text"/>
Formations professionnelles :	<input type="text"/>	Formations à l'activité :	<input type="text"/>
<i>Est-ce une cause de l'accident ?</i> <input type="checkbox"/>		<i>Est-ce une cause de l'accident ?</i> <input type="checkbox"/>	

# L'outil d'analyse proposé par le CDG

## 3. Accident

Jour de l'accident : ☐ Lundi ☐ Mardi ☐ Mercredi ☐ Jeudi ☐ Vendredi ☐ Samedi ☐ Dimanche

Date de l'accident :  Heure de l'accident :

Lieux de l'accident :

Début de l'arrêt :  Nombre de jours d'arrêt :

Nom du témoin :

Lésions :  Siège des lésions :

## 4. Tâches

Horaires lors de l'accident :

Horaires la veille :

Activité : ☐ Habituelle ☐ Occasionnelle ☐ Nouvelle ☐ Suite à une anomalie

Quelle tâche faisiez vous ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Quelle tâche était demandée ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Comment la faisiez vous ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Aviez vous déjà fait cela ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Aviez-vous des consignes, procédures ? Si oui, lesquelles ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Pourquoi la faire comme ça ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Que voyez-vous d'anormal ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

## L'outil d'analyse proposé par le CDG

### 5. Matériel

Qu'utilisiez-vous ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Comment utilisiez-vous ce matériel ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Les EPI étaient-ils portés ? Si non, pourquoi ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Le matériel était-il adapté ? Dans quel état ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Avez-vous déjà utilisé ce matériel ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Les EPI sont-ils suffisants et adaptés ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

## L'outil d'analyse proposé par le CDG

### 6. Milieu

Lieu précis de l'accident :

Description du lieu de travail (pente, encombré, en bord de route)

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Est-ce les conditions habituelles ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Travail : ☐ Seul ☐ En équipe ☐ Co-activité

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Travail : ☐ Intérieur ☐ Extérieur

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

Y-a-t-il quelque chose d'anormal sur les lieux ?

*Est-ce une cause de l'accident ?* ☐

# L'outil d'analyse proposé par le CDG

## 7. Causes et Mesures de prévention

Causes identifiées :

Mesures de prévention proposées :

Rédigé par :

Le :

*Signature des participants précédé du nom et prénom de chacun*

# Synthèse de l'analyse d'accident

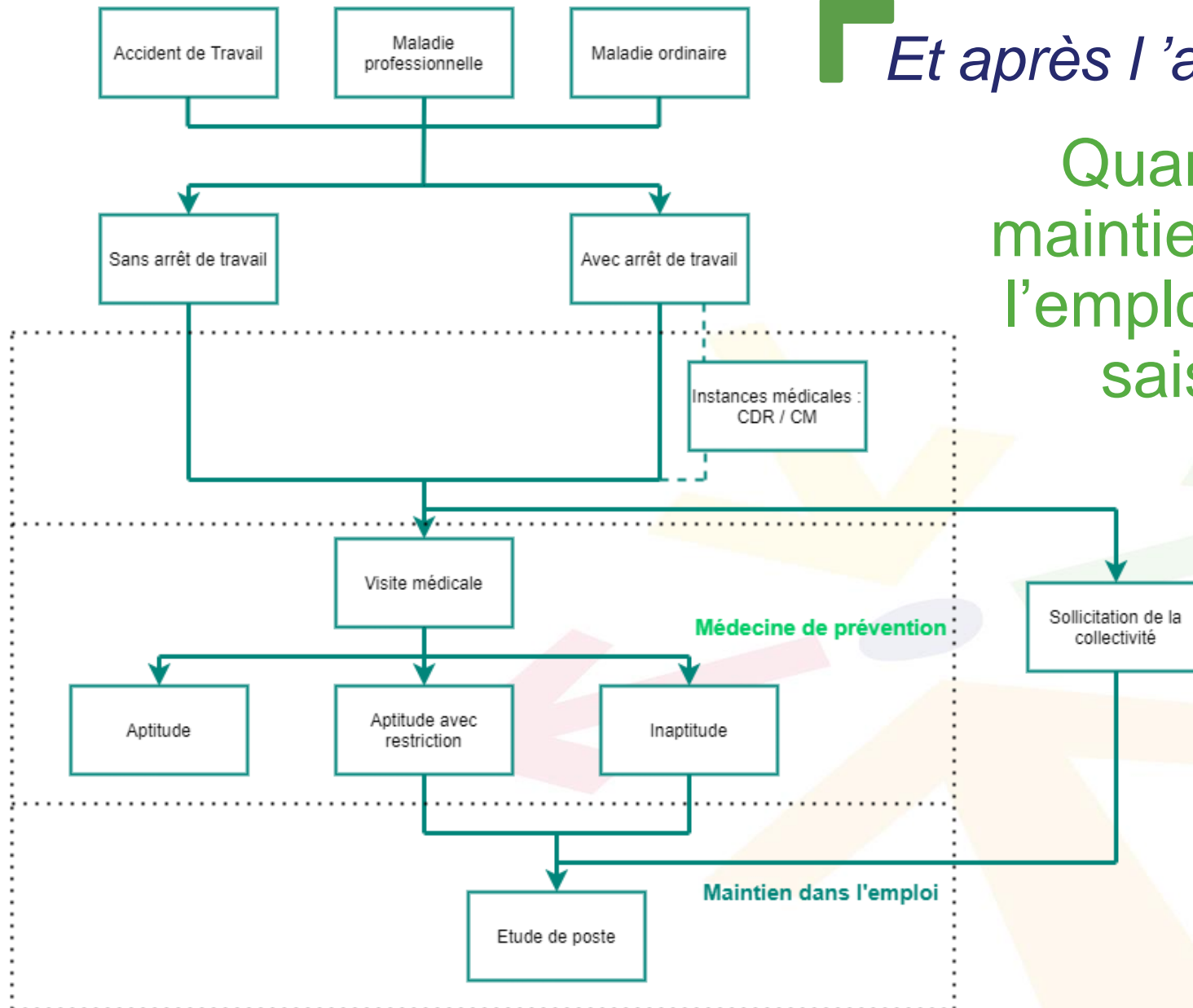
- Chaque cause a une mesure de prévention
- MAJ du DU

Comment le service Prévention – Maintien dans l'emploi peut vous aider ?

- Fournir un outil d'analyse
- Accompagner dans l'analyse
- Aider aux choix des mesures de prévention
- Sensibiliser suite aux accidents
- Accompagner le retour au poste

## Et après l'accident ?

Quand le maintien dans l'emploi est-il saisi ?



# Et après l'accident ?

## Les étapes de l'accompagnement



Deux possibilités:

- **Saisi** directement par les collectivités OU
- **Mandaté** par les médecins de prévention



Réalisation d'une étude de poste dans les conditions de travail réelles de l'agent



- **Validation** du rapport par le médecin de prévention
- **Remise** du rapport à la collectivité



Accompagne ment de la collectivité (fournisseurs , aide FIPHFP)

Et après l'accident ?

## Et concrètement ?

- Les aménagements proposés peuvent être:



- Environnementaux



- Techniques



- Organisationnels



- Résultats de la vie quotidienne

 *Et après l'accident ?*

## Les aides FIPHFP : Pour qui ?

Les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi:

RQTH

Pension invalidité  
réduit d'au moins 2/3  
capacité de travail

AT/MP avec  
IPP  $\geq$  10%

AAH

...

# Merci de votre participation

Le Centre de Gestion reste à votre disposition :  
05 49 49 12 10

## Service Prévention – Maintien dans l'emploi

**Laëtitia BERGER**  
**Mission inspection**  
[inspection@cdg86.fr](mailto:inspection@cdg86.fr)

**Laurent BOUQUET**  
**Prévention des risques  
professionnels**  
[prevention@cdg86.fr](mailto:prevention@cdg86.fr)

**Pauline MONTIGAUD**  
**Maintien dans l'emploi**  
[maintienemploi@cdg86.fr](mailto:maintienemploi@cdg86.fr)