Rectification dans la partie D de l’IFSE et C dans le CIA

Nouveauté concernant les psychologies, changement de corps d’équivalence

**Mise à jour de la délibération mars 2021**

**(Éléments à supprimer de votre projet de délibération)**

**Tout ce qui est en rouge est à remplacer ou à titre informatif ou à supprimer**

**NOM DE LA COLLECTIVITÉ**

**PROJET DE DELIBERATION RELATIVE A LA MISE EN PLACE DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L’EXPERTISE ET DE L’ENGAGEMENT PROFESSIONNEL R.I.F.S.E.E.P.**

**(INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D’EXPERTISE I.F.S.E. ET COMPLEMENT INDEMNITAIRE C.I.A.)**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

(Mentionner le ou les arrêtés applicables aux grades concernés que vous trouverez au-dessus des tableaux correspondants dans la partie IFSE)

Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel,

Vu le décret n°2016-4916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n°2014-513 du 20 mai 2015 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement professionnel de la Fonction Publique d’Etat.

Vu le décret n°2020-182 du 27 février 2020 modifiant le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Vu la circulaire DGCL/DGFIP du 3 avril 2017

Vu les notes d’information des 20/04/2017 et 30/03/2018 de la Préfecture de la Vienne

Vu la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du (préciser la date)

Vu l’avis du Comité Technique en date du (préciser la date)

Vu le tableau des effectifs,

Dans le cadre de la refonte d’ensemble des régimes indemnitaires de la fonction publique d’Etat, la plupart des régimes indemnitaires existants sont appelés à disparaître pour être remplacés par un nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel (RIFSEEP). Ce nouveau régime indemnitaire a vocation à concerner, à terme, l’ensemble des corps de la fonction publique de l’Etat. Au nom du principe de parité découlant de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26.01.1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, les cadres d’emplois de la FPT sont concernés dès lors que le corps de l’Etat équivalent (en matière de régime indemnitaire) est rendu éligible au nouveau dispositif.

Afin de prendre en compte cette évolution, et notamment l’abrogation au 31.12.2015 du dispositif réglementaire de la prime de fonctions et de résultats (PFR), ainsi que l’interdiction de cumuler le RIFSEEP avec toute prime liée aux fonctions et à la manière de servir, il est proposé au conseil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de modifier le régime indemnitaire existant et de mettre en place le RIFSEEP.

Il est toutefois précisé que l’ensemble des textes réglementaires ne sont pas encore parus. La présente délibération pourra donc devoir être modifiée prochainement pour prendre en compte la parution à venir d’arrêtés complémentaires.

Observation : Ne sont également pas concernés les Sapeurs-Pompiers, les Professeurs d’enseignement artistique, ainsi que les grades de la police municipale.

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments, le second étant optionnel :

* l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise liée aux fonctions exercées par l’agent et à son expérience professionnelle (IFSE),
* le complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l’engagement professionnel et de la manière de servir, en lien avec l’entretien professionnel.

**I.- Mise en place de l’IFSE**

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d’expertise requis dans l’exercice des fonctions occupées par les fonctionnaires. Chaque emploi ou cadre d’emplois est réparti entre différents **groupes de fonctions** au regard des critères professionnels suivants :

* des fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
* de la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions,
* des sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

Observation : Les groupes de fonctions doivent notamment être déterminés en cohérence avec l’organisation de la structure et les profils de poste des agents concernés. Les missions d’encadrement n’imposent pas nécessairement de faire figurer les emplois concernés dans un groupe supérieur ; en effet, l’administration peut estimer que certaines fonctions d’expertise justifient une cotation aussi importante que des missions d’encadrement.

###### A.- Les bénéficiaires

Après en avoir délibéré, décide d’instaurer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (I.F.S.E.) :

* aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
* (le cas échéant) aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel, y compris les agents mis à disposition par le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Vienne (la collectivité peut prévoir des modalités particulières selon l’ancienneté de services et les conditions particulières).

###### B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxi :

Chaque part de l’I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci- dessous et applicables aux fonctionnaires de l’Etat.

Les agents logés par nécessité absolue de service bénéficient de montants maximums spécifiques.

Observation : Il est possible de ne pas fixer de montant mini, c'est-à-dire de montant plancher. En revanche, il appartient à l’organe délibérant de fixer le montant maximum qu’il permettra à l’autorité territoriale d’accorder en fonction des objectifs et critères prédéfinis. Les montants maxi peuvent bien-sûr être inférieurs aux plafonds fixant par la réglementation.

A noter qu’en cas de mise en place de l’IFSE et du CIA, les plafonds réglementaires sont fongibles.

* Catégorie A+

Arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des **administrateurs civils** des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les administrateurs territoriaux.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € |
| Groupe 3 | *Ex : Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 14 février 2019 portant application au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS EN CHEF** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 57 120 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € |
| Groupe 3 | *Ex : Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € |
| Goupe 4 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

* **Catégorie** A

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A

Vu l’arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des attachés d'administration de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX ET SECRETAIRES DE MAIRIE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une collectivité, secrétariat de mairie* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 210 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 32 130 € |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, gestionnaire comptable, juriste, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € |
| Groupe 4 | *Ex : Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 480 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 15 300 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au **corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEUR DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 40 290 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 34 450 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant | [préciser le montant | 31 450 |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat **aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 34 000 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 31 450 € |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, juriste, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 27 200 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIBLIOTHÉCAIRES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 27 200 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 8 avril 2019 portant application au **corps des inspecteurs de santé publique vétérinaire** des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 13 juillet 2018 portant application au corps **des médecins inspecteurs de santé publique** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MEDECINS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 43 180 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 38 250 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 495 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 26 décembre 2017 pris pour l’application au corps des ingénieurs des services techniques du ministère de l’intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036340503&dateTexte=20190716)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 210 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 32 130 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 17 décembre 2018](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000037847912&dateTexte=20190716) **pris pour l’application au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 000 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 13 500 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 13 000 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SAGES-FEMMES, CADRE DE SANTE INFIRMIERS, CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX, PUERICULTRICE CADRE DE SANTE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 4 février 2021 pris pour l'application au corps des psychologues de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 22 000 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 18 000 € |

Depuis le 12 février 2021, les psychologues territoriaux font partie du corps des psychologues des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse et non plus des Conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat.

Cependant, par application de l’article 88 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, l’organe délibérant peut décider de maintenir l’application, à titre individuel, des montants applicables par référence au corps d’équivalence provisoire dès lors que la publication de l’arrêté portant application du RIFSEEP au sein du corps d’équivalence historique entraine une diminution des montants plafonds.

Par conséquent, et concernant le cadre d’emplois des psychologues territoriaux, les collectivités territoriales et leurs établissement publics qui avaient délibéré sur la base du corps d’équivalence provisoire peuvent maintenir les anciens montants.

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CADRE D’EMPLOI DES INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX, PUERICULTRICE, ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 480 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 15 300 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité

[Arrêté du 3 juin 2015](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000030750654&dateTexte=20190716) **pris pour l’application au corps interministériel des **attachés d’administration de l’Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIRECTEURS D’ETABLISSEMENT D’ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 210 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 32 130 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS DES APS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité

* Catégorie B

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable de un ou plusieurs services, secrétariat de mairie, fonctions administratives complexes* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, , fonctions administratives complexes* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, expertise, assistant de direction, gestionnaire...* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les activités physiques et sportives.

Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps **des secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

**Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des assistants de service social des administrations de l'Etat rattachés au ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 970 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 560 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 720 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 960 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 7 novembre 2017 pris pour l’application au corps des contrôleurs des services techniques du ministère de l’intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036195692&dateTexte=20190716)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015€ |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 31 mai 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) pris pour l’application à certains **corps d’infirmiers relevant de la catégorie B** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 9 000 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 010 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 31 mai 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) pris pour l’application à certains **corps d’infirmiers relevant de la catégorie B** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 9 000 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 010 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

* Catégorie C

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, agent d’accueil, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps **des adjoints administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents sociaux territoriaux.

Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Travailleur familial, encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex: Exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les opérateurs des activités physiques et sportives

Vu l’arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l’organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations d’Etat** transposables auxadjoints territoriaux d’animationde la filière animation

Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Arrêté du 16 juin 2017 pris pour l’application aux corps des adjoints techniques de l’intérieur et de l’outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu l’arrêté du 16 juin 2017 pris pour l’application aux corps des adjoints techniques de l’intérieur et de l’outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 2 novembre 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000033370409&dateTexte=20190716) pris pour application au corps des **adjoints techniques des établissements d’enseignement agricole publics** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D’ENSEIGNEMENT** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

Arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l’application au corps des adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité :

[Arrêté du 20 mai 2014](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000028966646&dateTexte=20190716) pris pour l’application aux corps **d’adjoints administratifs des administrations de l’Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE SOINS, AUXILIAIRES DE PUERICULTURE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Fonctions :

- Sujétions :

- Expertise et Technicité

###### C.- Le réexamen du montant de l’I.F.S.E.

Le montant annuel attribué à l’agent fera l’objet d’un réexamen :

* en cas de changement de fonctions,
* tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent
* pour les emplois fonctionnels, à l’issue de la première période de détachement

Observation : D’autres modalités de réexamen peuvent être définies

###### D.- Les modalités de maintien ou de suppression de l’I.F.S.E.

Conformément au décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 **instituant une Période de Préparation au Reclassement (PPR) au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions, l’IFSE ….(préciser le maintien ou la suppression)**

Observation : l’attribution est laissée à la libre appréciation de la collectivité

Conformément **au décret n° 2019-301 du 10 avril 2019 relatif au Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) dans la fonction publique territoriale (**accident de service, maladie professionnelle)**, l’IFSE suivra le sort du traitement** [ou tout autre modalité à préciser]

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés,

* En cas de congé de maladie ordinaire, l’IFSE suivra le sort du traitement [ou tout autre modalité à préciser]
* Pendant les congés annuels, les autorisations d’absence régulièrement accordées et donnant lieu à maintien du traitement, et pendant les congés pour maternité, de paternité et d’accueil de l’enfant ou pour adoption, cette indemnité sera maintenue intégralement
* En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie le régime indemnitaire sera suspendu dès le 1er jour d’arrêt.

Observation : ATTENTION, en l’absence de précision, le régime indemnitaire doit être suspendu dès la première journée d’absence, quel qu’en soit le motif ! Il est donc primordial de préciser les règles de maintien ou de suppression en tout ou partie du régime indemnitaire en cas d’absence des personnels.

###### E.- Périodicité de versement de l’I.F.S.E.

La périodicité de versement de l’IFSE sera … (Préciser la périodicité de versement de l’IFSE qui pourra être mensuelle, trimestrielle, etc).

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

###### F.- Clause de revalorisation l’I.F.S.E.

(le cas échéant) Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l’Etat.

# II.- Mise en place du complément indemnitaire annuel (C.I.A.)

Le complément indemnitaire annuel est lié à l’engagement professionnel et à la manière de servir de l’agent. Le versement de ce complément est facultatif.

###### A.- Les bénéficiaires du C.I.A.

Après en avoir délibéré, décide d’instaurer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat le complément indemnitaire annuel :

* aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
* (le cas échéant) aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel (la collectivité peut prévoir des modalités particulières selon l’ancienneté de services, le type de contrat, etc.).

###### B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima du C.I.A.

Chaque cadre d’emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d’Etat. L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d’évaluation définis par la délibération afférente à l’entretien professionnel. Ces montant ne sont pas reconductibles automatiquement d’une année sur l’autre, peuvent être compris entre 0 et 100 % du montant maximal.

Ce coefficient sera déterminé à partir des résultats de l’évaluation professionnelle selon les modalités suivantes :

- [à préciser]

- [à préciser]

- [à préciser]

- [à préciser]

* Catégorie A+

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 820 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 3 | *Ex: Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 7 470 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS EN CHEF** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 080 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 820 € |
| Groupe 3 | *Ex : Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Goupe 4 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 7 470 € |

* **Catégorie** A

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX ET SECRETAIRES DE MAIRIE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une collectivité, secrétariat de mairie* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 390 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, gestionnaire comptable* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 4 | *Ex : Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3600 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 440 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 700 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEUR DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 7 110 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 080 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 550€ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEURS DE BIBLIOTHEQUES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 000€ |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 550 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 250 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHÊS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 250 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 800 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIBLIOTHÉCAIRES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 250 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 800 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIOLOGIES, VETERINAIRES ET PHARMACIENS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 820€ |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 7 470 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MEDECINS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 7 620 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 750 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 205 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 390€ |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 500 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS JEUNES ENFANTS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 680€ |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 620 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser :…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 560 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SAGES-FEMMES, CADRE DE SANTE INFIRMIERS, CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX, PUERICULTRICE CADRE DE SANTE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 600 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 100 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 700 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CADRE D’EMPLOI DES INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX, PUERICULTRICE, ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 440 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 700 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIRECTEURS D’ETABLISSEMENT D’ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 6 390 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 600 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS DES APS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 3 600 € |

* Catégorie B

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable de un ou plusieurs services, secrétariat de mairie, fonctions administratives complexes* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission …, fonctions administratives complexes* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, expertise, assistant de direction, gestionnaire,..* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1995 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 995 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1995 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 630 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1440 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 280 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 040 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 995 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 230 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 090 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 230 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 090 € |

* Catégorie C

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, agent d’accueil, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Travailleur familial, encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l’organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D’ENSEIGNEMENT** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 200 € |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE SOINS, AUXILIAIRES DE PUERICULTURE** | | **MONTANTS ANNUELS** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 1 200 € |

###### C.- Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.

Conformément au décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 **instituant une Période de Préparation au Reclassement (PPR) au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions, le CIA …. (préciser le maintien ou la suppression)**

Observation : l’attribution est laissée à la libre appréciation de la collectivité

Conformément **au décret n° 2019-301 du 10 avril 2019 relatif au Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) dans la fonction publique territoriale (**accident de service, maladie professionnelle)**, le CIA suivra le sort du traitement** [ou tout autre modalité à préciser]

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés,

* En cas de congé de maladie ordinaire, le CIA suivra le sort du traitement [ou tout autre modalité à préciser]
* Pendant les congés annuels, les autorisations d’absence régulièrement accordées et donnant lieu à maintien du traitement, et pendant les congés pour maternité, de paternité et d’accueil de l’enfant ou pour adoption, le CIA sera maintenu intégralement
* En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie le CIA sera suspendu dès le 1er jour d’arrêt.

Observation : ATTENTION, en l’absence de précision, le régime indemnitaire doit être suspendu dès la première journée d’absence, quel qu’en soit le motif ! Il est donc primordial de préciser les règles de maintien ou de suppression en tout ou partie du régime indemnitaire en cas d’absence des personnels.

###### D.- Périodicité de versement du complément indemnitaire

Le complément indemnitaire fera l’objet d’un versement (préciser la périodicité) et ne sera pas reconductible automatiquement d’une année sur l’autre.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

###### E.- Clause de revalorisation du C.I.A.

(le cas échéant) Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l’Etat.

**III.- Les règles de cumul**

L’I.F.S.E. et le C.I.A sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

* la prime de fonction et de résultats (PFR),
* l’indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
* l’indemnité d’administration et de technicité (I.A.T.),
* l’indemnité d’exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
* la prime de service et de rendement (P.S.R.),
* l’indemnité spécifique de service (I.S.S.),
* la prime de fonction informatique
* l’indemnité allouée aux régisseurs d’avances et de recettes
* Indemnité de sujétions spéciales
* Indemnité de risques et de sujétions spéciales des psychologues
* Prime d’encadrement
* Prime des auxiliaires exerçant les fonctions d’assistant de soins en gérontologie
* Prime forfaitaire mensuelle des auxiliaires de soins ou de puériculture
* Prime spéciale de sujétions des auxiliaires de puériculture ou de soins
* Prime spécifique

L’I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

* l’indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
* les dispositifs d’intéressement collectif,
* les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
* les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, indemnité horaire pour travail de nuit, jours fériés et dimanches, …),
* la prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel,
* la nouvelle bonification indiciaire,
* l’indemnité de résidence
* l’indemnité horaire pour travail normal de nuit, prime d’encadrement éducatif de nuit,
* l’indemnité forfaitaire pour travail les dimanches et jours fériés des personnels de la filière sanitaire et sociale,
* IHTS,
* astreintes,
* l’indemnité pour travail dominical régulier,
* l’indemnité horaire pour travail du dimanche et jour férié
* les avantages acquis avant la publication de la loi statutaire (loi 84-53 du 26.01.1984 – art 111.4)

L’attribution individuelle de l’I.F.S.E. et du C.I.A. (si la collectivité ou l’établissement l’a mis en place) décidée par l’autorité territoriale fera l’objet d’un arrêté individuel.

En application de l'article 88 alinéa 3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, l'autorité territoriale peut maintenir, à titre individuel, le montant versé antérieurement au RIFSEEP."

**Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au ... /… / ... (attention, une décision administrative ne peut avoir un effet rétroactif)

La ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire antérieurement sont modifiées ou abrogées en conséquence.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an ci-dessous.

Fait à ……………………………,

Le ……………………

Le Maire (ou le Président) Visa de la préfecture : …………………

Délibération rendue exécutoire par publication à compter du ………………………

Le Maire (ou le Président) informe que la présente délibération peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Poitiers ou par l’application Internet Télérecours citoyens, accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr/) dans un délai de 2 mois, à compter de la présente publication.