**DELIBERATION RELATIVE AU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L’EXPERTISE ET DE L’ENGAGEMENT PROFESSIONNEL**

**RIFSEEP**

**La présente délibération peut être adoptée uniquement après avis du Comité Social Territorial.**

**Les mentions indiquées en rouge ont vocation à vous accompagner, et doivent être supprimées pour la présentation en Comité Social Territorial.**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

*\*(Mentionner le ou les arrêtés applicables aux grades concernés que vous trouverez au-dessus des tableaux correspondants dans l’annexe 1)*

Vu la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du *(préciser la date)*

Vu le tableau des effectifs,

Vu l’avis du Comité Social Territorial en date du *(préciser la date)*

Considérant que le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel est composé des deux parts suivantes:

* L’Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d’Expertise (IFSE) qui vise à valoriser l’exercice des fonctions et constitue l’indemnité principale du régime indemnitaire,
* Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) lié à l’engagement professionnel et à la manière de servir.

Considérant qu’il appartient à l’assemblée délibérante de fixer la nature, les plafonds et les conditions d’attribution des primes et indemnités, le Maire (ou le Président) propose à l’assemblée d’instituer un régime indemnitaire composé de deux parts selon les modalités définies ci-après.

# ARTICLE 1. LES BENEFICIAIRES DU RIFSEEP

Bénéficient du régime indemnitaire :

* Les fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel, en position d’activité,
* Les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet ou à temps partiel.
* Les agents mis à disposition par le Centre de Gestion de la Vienne.

Les agents contractuels de droit privé ne bénéficient pas des dispositions prévues par la présente délibération.

Les cadres d’emplois suivants ne peuvent pas bénéficier du RIFSEEP :

* Les professeurs et assistants d’enseignement artistique,
* Les policiers municipaux de catégorie A, B et C,
* Les garde-champêtres,

Ces cadres d’emplois bénéficient d’un régime indemnitaire spécifique.

**La collectivité ou l’établissement doit choisir les bénéficiaires du RIFSEEP.**

**À noter :**

* **Ne pas appliquer de critère d’ancienneté**.
* **Ne pas appliquer de critère de motif de recrutement.** L’occupation, par un agent contractuel de droit public, d’un emploi permanent du tableau des effectifs ne saurait justifier, à elle seule, une différence de situation au regard du principe d’égalité de traitement en matière de rémunération, le RIFSEEP étant fondé sur les fonctions exercées. Par exemple, si la collectivité entend octroyer le bénéfice du RIFSEEP aux agents contractuels de droit public, elle ne peut pas exclure ceux recrutés pour faire face à un besoin saisonnier par exemple.
* **Pas de nom d’agent dans la délibération.** Le nom des agents ne doit pas apparaître dans la délibération. Un arrêté individuel sera pris pour déterminer le montant attribué personnellement à l’agent.

# ARTICLE 2. MISE EN PLACE DE L’IFSE

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d’expertise requis dans l’exercice des fonctions occupées par les agents.

## Article 2.1 La détermination des groupes de fonctions et des montants :

Chaque emploi ou cadre d’emplois est réparti entre différents **groupes de fonctions** au regard des critères professionnels suivants :

* Des fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception : Responsabilité d’encadrement ; Niveau d’encadrement dans la hiérarchie ; coordination ; Responsabilité de projet, de pilotage ou d’opération ; Conduite de projets stratégiques.
* De la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions : Connaissances requises pour occuper le poste (mise en œuvre opérationnelle, maitrise, expertise) ; Complexité des missions (exécutions, interprétations, arbitrages et décisions) ; Niveau de qualification requis ; Temps d’adaptation ; Difficulté (exécution simple ou interprétation) ; Autonomie (restreinte, encadrée, large) ; Initiative ; Diversité des tâches, des dossiers, des projets (mono-métier, poly-métiers, diversité des domaines d’intervention, diversité des domaines de compétences) ; Simultanéité des tâches, des dossiers, des projets ; Influence et motivation d’autrui (niveau d’influence du poste sur les autres agents de la structure)…
* Des sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel : Vigilance ; Risques d’accident ; Risques d’agression verbale et/ou physique ; Responsabilité pour la sécurité d’autrui ; Responsabilité financière ; Responsabilité juridique ; Effort physique ; Tension mentale, nerveuse ; Confidentialité ; Travail isolé ; Travail posté (exemple : agent d’accueil) ; Relations internes ; Relations externes ; Itinérance, déplacement (fréquent, ponctuel, rare, sans déplacement) ; Facteurs de perturbation ; Valorisation contextuelle sur une période ponctuelle etc.

**Cette liste de critères est donnée à titre indicatif. Elle peut être complétée, modifiée ou adaptée selon les besoins de la collectivité.**

À chaque groupe de fonctions correspond les montants plafonds figurant à **l’annexe 1** de la présente délibération **(les groupes de fonctions 1 sont réservés aux postes les plus exigeants).**

Ces montants sont établis pour un agent exerçant ses fonctions à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective de travail pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet.

**L’organe délibérant peut :**

* **Librement déterminer le nombre de groupe de fonctions par cadre d’emplois auquel il affecte, pour chacun d’entre eux, un montant plafond dans la limite du plafond réglementaire.**
* **Prévoir la mise en place de montants planchers au titre de l’IFSE.**

## Article 2.2 Attribution individuelle de l’IFSE :

L’attribution individuelle de l’IFSE est décidée par l’autorité territoriale par arrêté.

Au regard de sa fiche de poste, l’autorité territoriale procède au rattachement de l’agent à un groupe de fonctions selon l’emploi qu’il occupe conformément à la répartition des groupes de fonctions pour chaque cadre d’emplois définie par la présente délibération.

Sur la base de ce rattachement, l’autorité territoriale attribue individuellement l’IFSE à chaque agent dans la limite du plafond individuel annuel figurant en **annexe 1** de la présente délibération.

Ce montant individuel est déterminé en tenant compte de l’expérience professionnelle acquise par l’agent conformément aux critères suivants (à adapter, compléter ou modifier selon les besoins) :

* Le parcours professionnel de l’agent avant l’arrivée sur son poste ;
* La capacité à exploiter l’expérience acquise quelle que soit son ancienneté (diffusion du savoir à autrui, force de proposition, etc.) ;
* Formation suivie ;
* Connaissance de l’environnement du travail (fonctionnement de la collectivité, relations avec des partenaires extérieurs, relations avec les élus, etc.) ;
* Approfondissement des savoirs techniques, des pratiques, montées en compétence ;
* Conditions d’acquisition de l’expérience ;
* Différences entre compétences acquises et requises ;
* Réalisation d’un travail exceptionnel, faire face à un évènement exceptionnel ;
* Conduite de plusieurs projets ;
* Tutorat etc.

**L’ancienneté (matérialisée par les avancements d’échelon) ainsi que l’engagement et la manière de servir (valorisés au titre du CIA) ne sont pas pris en compte au titre de l’expérience professionnelle.**

**Le montant individuel d’IFSE attribué à chaque agent fera l’objet d’un réexamen :**

* En cas de changement de fonctions,
* En cas de changement de grade à la suite d’une promotion,
* Au moins tous les **….** ans **(à définir mais *a minima* tous les 4 ans)** à défaut de changement de fonctions ou de grade et au vu de l’expérience professionnelle acquise par l’agent conformément aux critères figurant dans la présente délibération.

## Article 2.3 Périodicité et modalités de versement de l’IFSE

La périodicité de versement de l’IFSE est mensuelle **(modalité fortement recommandée pour des questions de gestion de la paie. Cependant, d’autres modalités sont possibles, selon le choix de la collectivité. La périodicité n’est pas au libre choix des agents).**

# ARTICLE 3. MISE EN PLACE DU CIA

Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) est lié à l’engagement professionnel et à la manière de servir, appréciés dans le cadre de l’entretien annuel d’évaluation.

## Article 3.1 Détermination des groupes de fonctions et des montants

**La répartition des fonctions au sein des différents groupes n’est donnée qu’à titre indicatif.**

**L’organe délibérant peut librement déterminer le nombre de groupe de fonctions par cadre d’emplois auquel il affecte, pour chacun d’entre eux, un montant plafond dans la limite du plafond réglementaire.**

Le montant du CIA est déterminé selon les mêmes modalités que pour l’IFSE par répartition des cadres d’emplois en groupes de fonctions.

À chaque groupe de fonctions correspond les montants *maxima* figurant en **annexe 1** de la présente délibération.

Ces montants sont établis pour un agent exerçant ses fonctions à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective de travail pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet.

## Article 3.2 Attribution individuelle du CIA

L’attribution individuelle du CIA est décidée par l’autorité territoriale par arrêté.

Sur la base du rattachement des agents à un groupe de fonctions permettant l’attribution de l’IFSE, l’autorité territoriale attribue individuellement à chaque agent un montant de CIA compris entre 0 et 100% du plafond individuel annuel figurant en **annexe 1** de la présente délibération.

Ce coefficient d’attribution individuelle est déterminé annuellement à partir de l’engagement professionnel et de la manière de servir des agents attestés par : **(à adapter, compléter ou modifier selon les besoins)**

* Réalisation des objectifs,
* Compétences professionnelles et techniques,
* Qualités relationnelles,
* Capacité d’encadrement.

Le montant individuel du CIA n’est pas reconductible automatiquement d’une année sur l’autre.

## Article 3.3 Périodicité et modalités de versement du CIA

Le CIA est versé selon un rythme annuel **(ou semestriel ou autre périodicité selon le choix de la collectivité.**

**Le versement annuel est conseillé pour correspondre au rythme de l’entretien professionnel).**

# ARTICLE 4. DETERMINATION DES PLAFONDS DU RIFSEEP

Les plafonds de l’IFSE et du CIA sont déterminés selon les groupes de fonctions définis conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de la présente délibération.

La part CIA ne peut excéder …………. % du montant global des primes attribuées au titre du RIFSEEP.

**A titre indicatif, pour la fonction publique d’Etat, il est préconisé que le CIA n’excède pas :**

* **15 % du plafond global du RIFSEEP (IFSE + CIA) pour les corps de catégorie A**
* **12 % du plafond global du RIFSEEP (IFSE + CIA) pour les corps de catégorie B**
* **10 % du plafond global du RIFSEEP (IFSE + CIA) pour les corps de catégorie C.**

**Ces pourcentages sont donnés à titre indicatif et ne s’imposent pas aux collectivités.**

En toute hypothèse, la somme des deux parts ne peut excéder le plafond global des primes octroyées aux fonctionnaires d’État.

# ARTICLE 5. MODALITES DE MAINTIEN OU DE SUPPRESSION DU RIFSEEP

**Il appartient à la collectivité de déterminer le sort du régime indemnitaire en cas d’absence des agents.**

**Dans la Fonction Publique Territoriale, aucune disposition ne prévoit le sort du régime indemnitaire en cas d’absence. Les collectivités peuvent s’inspirer de la Fonction Publique d’Etat (décret n° 2010-997).**

**Les modulations proposées sont donc données à titre indicatif.** **Il convient de choisir parmi les options (sauf dispositions obligatoires).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Modalités de maintien ou de suppression de l’IFSE** | | **Modalités de maintien ou de suppression du CIA** |
| **Maladie ordinaire** | 1. Maintenue dans les mêmes proportions que le traitement 2. Autre modalité moins favorable 3. Suspendue | Le CIA sera modulé en fonction des critères exposés dans l’article 3 de la présente délibération (engagement professionnel et manière de servir des agents et résultats professionnels obtenus). |
| **Congés liés aux responsabilités parentales (congé de naissance, de maternité, de paternité et d’adoption)** | Maintenue dans les mêmes proportions que le traitement  **Article L.714-6 du CGFP : disposition obligatoire** |
| **Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) – Accident de travail / maladie professionnelle** | 1. Maintenue dans les mêmes proportions que le traitement 2. Autre modalité moins favorable 3. Suspendue |
| **Congé de grave maladie** | 1. Maintenue dans les proportions suivantes :  * 33% la première année * 60% les deuxième et troisième année   (Sauf application rétroactive \*)   1. Autre modalité moins favorable 2. Suspendue |
| **Congé de longue maladie** |
| **Congé de longue durée** | Suspendue (sauf application rétroactive \*)  **Disposition obligatoire** |
| **Temps partiel pour raison thérapeutique** | 1. Maintenue dans les mêmes proportions que le traitement 2. Autre modalité moins favorable 3. Suspendue |
| **Période de Préparation au Reclassement (PPR)** | 1. Maintenue dans les mêmes proportions que le traitement 2. Autre modalité moins favorable 3. Suspendue |

*\* L’agent perd le bénéfice de son régime indemnitaire à compter de la date de décision de placement en congé de grave maladie, CLM ou CLD (article 2 du décret n° 2010-997). Dans le cadre d’un placement rétroactif, les sommes versées ne sont pas récupérées.*

**Le CIA ne peut pas être modulé en fonction de l’absentéisme de l’agent.**

Le CIA a vocation à être attribué aux agents qui ont effectivement exercé leurs fonctions pendant un temps suffisant au cours de l’année de référence pour que l’autorité hiérarchique soit à même d’apprécier leur engagement et leur manière de servir. Il appartient à l’évaluateur de l‘agent (N+1) d’établir, lors de l’entretien professionnel annuel, si le congé a eu un impact sur les résultats à atteindre, eu égard notamment à sa durée et compte tenu de la manière de servir.

# ARTICLE 6. CUMUL DU RIFSEEP AVEC LES AUTRES PRIMES

* Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :
* La prime de fonction et de résultats (PFR),
* L’indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
* L’indemnité d’administration et de technicité (I.A.T.),
* L’indemnité d’exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
* La prime de service et de rendement (P.S.R.),
* L’indemnité spécifique de service (I.S.S.),
* La prime de fonction informatique,
* L’indemnité allouée aux régisseurs d’avances et de recettes,
* L’indemnité de sujétions spéciales,
* L’indemnité de risques et de sujétions spéciales des psychologues,
* La prime d’encadrement,
* La prime des auxiliaires exerçant les fonctions d’assistant de soins en gérontologie,
* La prime forfaitaire mensuelle des auxiliaires de soins ou de puériculture,
* La prime spéciale de sujétions des auxiliaires de puériculture ou de soins,
* La prime spécifique.

L’I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

* L’indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
* Les dispositifs d’intéressement collectif,
* Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA,
* Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, indemnité horaire pour travail de nuit, jours fériés et dimanches, …),
* La prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel,
* La nouvelle bonification indiciaire,
* L’indemnité de résidence,
* L’indemnité horaire pour travail normal de nuit, prime d’encadrement éducatif de nuit,
* L’indemnité forfaitaire pour travail les dimanches et jours fériés des personnels de la filière sanitaire et sociale,
* L’indemnité pour travail dominical régulier,
* Les avantages acquis avant la publication de la loi statutaire (loi 84-53 du 26.01.1984 – art 111.4).

# ARTICLE 7. CLAUSE DE REVALORISATION

Les montants maxima règlementaires évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l’Etat.

# ANNEXE 1 – MONTANTS PLAFONDS

**Les agents logés à titre gratuit bénéficient de montants différents :** [**Tableau des montants**](https://www.cdg86.fr/documentation/3011-le-riseep)

#### Catégorie A+

*\*A indiquer dans les visas sur la première page : Arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les administrateurs territoriaux*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT**  **MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 820 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 3 | *Ex : Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 470 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page : Arrêté du 14 février 2019 portant application au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS EN CHEF** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Direction d’une collectivité* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 57 120 € | 0 € | [préciser le montant] | 10 800 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 820 € |
| Groupe 3 | *Ex : Direction d’un service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 4 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 470 € |

#### Catégorie A

*\*A indiquer dans les visas sur la première page : Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A*

*Vu l’arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des attachés d'administration de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une collectivité, secrétariat de mairie* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 210 € | 0 € | [préciser le montant] | 6 390 € |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 32 130 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, gestionnaire comptable, juriste, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 4 | *Ex : Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSA** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat***

***Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des assistants de service social des administrations de l'Etat rattachés au ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 440 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 15 300 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 700 € |

* *\*A indiquer dans les visas sur la première page****:*** *Arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEUR DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 280 € € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 40 290 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 110 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 34 450 € | 0 € | [préciser le montant] | 6 080 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant | [préciser le montant | 31 450 | 0 € | [préciser le montant | 5 550 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 34 000 € | 0 €] | [préciser le montant] | 6 000 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 31 450 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 550 € |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, juriste, expert technique, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 250 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 250 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 27 200 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 800 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques ,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIBLIOTHÉCAIRES** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex: Directeur d’une structure…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 750 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 250 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 27 200 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 800 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page* ***: Arrêté du 8 avril 2019 portant application au corps des inspecteurs de santé publique vétérinaire des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 49 980 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 820 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 42 330 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 470 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page :* ***Arrêté du 13 juillet 2018 portant application au corps des médecins inspecteurs de santé publique des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MEDECINS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 43 180 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 620 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 38 250 € | 0 € | [préciser le montant] | 6 750 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 29 495 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 205 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page :*[***Arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des ingénieurs des travaux publics de l’Etat et aux emplois des ingénieurs en chef des travaux publics de l’Etat du 1er groupe et du 2ème groupe des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat***](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036340503&dateTexte=20190716)***,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INGENIEURS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 46 920 € | 0 € | [préciser le montant] | 8 280 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 40 290 € | 0 € | [préciser le montant] | 7 110 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 6 350 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 31 450 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 550 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****:*** [***Arrêté du 17 décembre 2018***](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000037847912&dateTexte=20190716) ***pris pour l’application au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 680 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 13 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 620 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 13 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 560 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SAGES-FEMMES, CADRE DE SANTE INFIRMIERS ET TECHNICIEN PARA-MÉDICAUX, PUERICULTRICE CADRE DE SANTE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 8 mars 2022 pris pour l'application au corps des psychologues du ministère de la justice du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

*\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CADRE D’EMPLOI DES INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX, PUERICULTRICE, ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNULES CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 440 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 15 300 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 700 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page :** [**Arrêté du 3 juin 2015**](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000030750654&dateTexte=20190716) **pris pour l’application au corps interministériel des attachés d’administration de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIRECTEURS D’ETABLISSEMENT D’ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 36 210 € | 0 € | [préciser le montant] | 6 390 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 32 130 € | 0 € | [préciser le montant] | 5 670 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 4 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS DES APS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 25 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 4 500 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 20 400 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 600 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *: Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 3 400 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 15 300 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 700 € |

#### Catégorie B

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *:*** *Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.*

*Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable de un ou plusieurs services, secrétariat de mairie …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, , fonctions administratives complexes* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, expertise, assistant de direction, gestionnaire...* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 995 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *:*** *Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des* secrétaires administratifs des administrations d’Etat *dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les activités physiques et sportives.*

*Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services,* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers,* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 995 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page *:*** *Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.*

*Arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l’application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 480 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 380 € |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 015 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 185 € |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 650 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 995 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page*: Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques,***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 16 720 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 280 € |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 14 960 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 040 € |

***\*A indiquer dans les visas sur la première page****:* [*Arrêté du 5 novembre 2021 pris pour l’application au corps des techniciens supérieurs du développement durable du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat*](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036195692&dateTexte=20190716)*,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 19 660 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 680 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 18 580 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 535 € |
| Groupe 3 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 17 500 € | 0 € | [préciser le montant] | 2 385 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** *:* [*Arrêté du 31 mai 2016*](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) *pris pour l’application à certains corps d’infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 9 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 230 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 010 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 090 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page :**[*Arrêté du 31 mai 2016*](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) *pris pour l’application à certains corps d’infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 9 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 230 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 010 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 090 € |

**A indiquer dans les visas sur la première page***: Arrêté du 31 mai 2016 pris pour l’application aux corps d’infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET AIDE-SOIGNANT** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 9 000 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 230 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 8 010 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 090 € |

#### Catégorie C

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** *: Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.*

*Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, agent d’accueil, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** *: Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents sociaux territoriaux.*

*Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Travailleur familial, encadrement de proximité, sujétions, qualifications* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** *: Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.*

*Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page***: Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des* ***adjoints administratifs des administrations d’Etat*** *dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les opérateurs des activités physiques et sportives*

*Vu l’arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l’organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades,* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page***: Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat transposables aux adjoints territoriaux d’animation de la filière animation*

*Arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l’application au corps des adjoints administratifs de l’intérieur et de l’outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page***: Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat*

*Arrêté du 16 juin 2017 pris pour l’application aux corps des adjoints techniques de l’intérieur et de l’outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page***: Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat*

*Vu l’arrêté du 16 juin 2017 pris pour l’application aux corps des adjoints techniques de l’intérieur et de l’outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** *:* [*Arrêté du 2 novembre 2016*](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000033370409&dateTexte=20190716) *pris pour application au corps des adjoints techniques des établissements d’enseignement agricole publics des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D’ENSEIGNEMENT** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

***\*A indiquer dans les visas sur la première page****: Arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l’application au corps des adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Ex : chef d’équipe …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Ex: Agent d’exécution, …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**\*A indiquer dans les visas sur la première page** : [Arrêté du 20 mai 2014](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000028966646&dateTexte=20190716) pris pour l’application aux corps d’adjoints administratifs des administrations de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE SOINS (spécialités aide médico-psychologique et assistant dentaire)** | | **MONTANTS ANNUELS IFSE** | | | **MONTANTS ANNUELS CIA** | | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS - FONCTIONS** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** | **MONTANT MINI** | **MONTANT MAXI** | **PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES** |
| Groupe 1 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 11 340 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 260 € |
| Groupe 2 | *Emplois à préciser : …* | [préciser le montant] | [préciser le montant] | 10 800 € | 0 € | [préciser le montant] | 1 200 € |

**Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au ... /… / ... ***(attention, une décision administrative ne peut avoir un effet rétroactif)***

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.