|  |
| --- |
| ***Décret n°89-229 du 17 avril 1989 relatif aux commissions administratives paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, art. 37-1, I :***  « Les commissions administratives paritaires connaissent :  1° En matière de recrutement, des refus de titularisation et des licenciements en cours de stage en cas d'insuffisance professionnelle ou de faute disciplinaire » |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CAP compétente | CAP A | CAP B | CAP C |
| Nom de la collectivité (établissement) |  | | |
| Agent concerné | Nom :  Prénom :  Grade :  Date de nomination en qualité de stagiaire :  Durée hebdomadaire de service : | | |
| Le stage a-t’ il fait l’objet d’une prorogation ? | NON  OUI, prorogation d’une durée de ............ mois | | |
| Service |  | | |
| Intitulé du poste occupé |  | | |
| Descriptif du poste (missions principales, conditions d’exercice, etc.) | *A ne renseigner qu’en absence de fiche de poste* | | |
| Documents à joindre | Rapport circonstancié indiquant les motifs du refus de titularisation *(insuffisance professionnelle)*  Copie des comptes-rendus d’évaluation réalisés tout au long du stage  Copie des attestations de formations suivies par l’agent pendant sa période de stage  Fiche de poste, organigramme  Tout autre document jugé utile à l’appréciation des membres (facultatif) | | |

A ........................................, le ..............................

Merci de transmettre ce document complété et signé, au format pdf accompagné des pièces justificatives par mail à :

[instances-paritaires@cdg86.fr](mailto:prevention@cdg.fr)

Cachet et signature de l’Autorité Territoriale