|  |
| --- |
| ***Décret n°89-229 du 17 avril 1989 relatif aux commissions administratives paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, art. 37-1, I :***  « Les commissions administratives paritaires connaissent :  3° Des décisions refusant le bénéfice des congés prévus aux **7°** et 7° bis de l'article 57 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée » |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CAP compétente | CAP A | CAP B | CAP C |
| Nom de la collectivité (établissement) |  | | |
| Agent concerné | Nom :  Prénom :  Grade :  Durée hebdomadaire de service : | | |
| Congé sollicité par l’agent | Date de la demande :  Intitulé de la formation :  Organisme prestataire :  Période du congé :  Durée du congé :  Nombre de jours de congé pour formation syndicale déjà accordés dans l’année : jours *(durée maximum : 12 jours par an)* | | |
| Documents à joindre | Courrier de saisine de la CAP indiquant les motifs du refus  Copie de la demande de l’agent sollicitant un congé pour formation syndicale  Tout autre document jugé utile à l’appréciation des membres (facultatif) | | |

A ........................................, le ..............................

Merci de transmettre ce document complété et signé, au format pdf accompagné des pièces justificatives par mail à :

[instances-paritaires@cdg86.fr](mailto:prevention@cdg.fr)

Cachet et signature de l’Autorité Territoriale,