

PRÉJUGÉ N°1

NOS LOCAUX NE SONT PAS ADAPTÉS POUR ACCUEILLIR UNE PERSONNE EN DUO DAY

Les locaux ont rarement besoin d'adaptation pour accueillir une personne handicapée. En revanche, les établissements recevant du public ont une obligation d'accessibilité à toutes les personnes à mobilité réduite (personne âgée, handicapée, poussettes, etc).



86
CENTRE DE
GESTION
de la fonction publique
territoriale de la Vienne



#seeph2025
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées
LADAPT / Agefiph / FIPHFP





BIEN INTÉGRER, C'EST BIEN TRAVAILLER ENSEMBLE.



Le Duo Day c'est quoi ?

C'est avant tout une rencontre : journée nationale durant laquelle une personne en situation de handicap est accueillie dans une entreprise, association ou collectivité, pour former un duo avec un salarié volontaire.

L'objectif : sensibiliser les collaborateurs, permettre à la personne handicapée de découvrir un métier, un environnement professionnel, et éventuellement ouvrir une perspective d'emploi, de stage ou d'alternance.

Un succès en pleine expansion

En 2024, 31 440 duos
ont été formés, soit
+ 14 % par rapport à 2023



SOYEZ VIGILANT

- ✓ Préparez l'arrivée de la personne (prévenir et sensibiliser les équipes)
- ✓ Ne dévisagez pas la personne, agissez naturellement
- ✓ Si la personne est accompagnée, adressez-vous à elle directement et non à son accompagnateur
- ✓ Proposez votre aide mais ne l'imposez jamais

Une opportunité d'emploi

En 2024,
1 participant sur 5
a vu son expérience
DuoDay se
prolonger par une
opportunité
d'emploi.



LES ENJEUX D'UNE BONNE INTÉGRATION DU HANDICAP AU TRAVAIL



Humain

Créer un climat de confiance
et de respect.



Managérial

Sensibiliser l'équipe et valoriser
les compétences.



Organisationnel

Adapter le poste, les outils et
l'environnement de travail.



Sociétal

L'inclusion, c'est un atout
pour tous !



Économique

Réduire le turn-over, renforcer
la fidélisation et respecter
l'obligation d'emploi.